

# Helyi Esélyegyenlőségi Program

KUP Község Önkormányzata



2019-2024



## Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés .....	3
A település bemutatása .....	3
Értékeink, küldetésünk .....	3
Célok .....	3
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE) .....	5
1. Jogszabályi háttér bemutatása .....	5
2. Stratégiai környezet bemutatása .....	5
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	6
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység .....	8
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	10
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége .....	11
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége .....	12
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása .....	13
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	13
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) .....	14
1. A HEP IT részletei .....	14
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	14
A beavatkozások megvalósítói .....	14
Jövőképünk.....	15
Az intézkedési területek részletes kifejtése .....	15
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) .....	16
3. Megvalósítás .....	17
A megvalósítás előkészítése .....	17
A megvalósítás folyamata .....	17
Monitoring és visszacsatolás.....	19
Nyilvánosság.....	19
Érvényesülés, módosítás.....	20
4. Elfogadás módja és dátuma .....	21

## Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

### Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Kup Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait<sup>1</sup>, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

### A település bemutatása

Kup területén a legkorábbi emberi megtelepedés nyomai az újkőkorból származnak. Az itt folyó ásatások megállapították, hogy az újkőkori telep lakói kiterjedt kapcsolatot tartottak fenn az egykorú helységek lakóival. Ezt a helyben feldolgozott teveli tűzkő régészeti elterjedése is bizonyítja. Bár a lelőhelyen talált kőeszközök nyersanyagának döntő többsége a környező bakonyi bányahelyekről származik, a kőanyag tanúsága szerint távolabbi régiókkal is kereskedtek. A tűzkő (kovakő) a mészkőben létrejött gumókban és lencsékben előforduló, nagyon kemény anyag, mely ütésre szikrázik. A telep lakói ezekről a gumókról, melyeket magkőnek neveznek, ütéssel választották le a késként használt pengéket, állatbőrök megtisztítására szolgáló vakarókat, hasított fába és csontba foglalt sarlókat. Az itteni műhelyben készült még csiszolt véső és balta is.

Ezt az időszakot követően a község területe folyamatosan lakott. Régészeti leletek ismertek az újkőkort követően a bronzkorból, a római korból, a népvándorlás korából és a honfoglalás időszakából is.

A falu első okleveles említése 1240-ből származik. Ez az adat már valószínűleg ennél régebben létező falura utal, melynek élete, a történelem hányattatásai ellenére, azóta is folyamatos.

Kup első ismert birtokosa Szapolyai István, Mátyás király kiváló hadvezére volt. A XVI. században az Enyingi Török család birtokába került. Ekkortájt a pápai uradalom egyik legnépesebb településeként emlegették, majd a törökök miatt lakatlanná vált. Az oszmánok

<sup>1</sup> Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

kiűzése után az országos folyamatok, események csak néhányszor gyakoroltak maradandó hatást a falu életére. Az 1700-as évektől 1849-ig eltelt idő egy egységnek tekinthető: folytatódik a hűbéri rendszer, megerősödik a nagybirtok. Ebbe illeszkedik bele Kup is, az Esterházy birtok kis pontjaként.

Az 1721-es vallásügyi vizsgálat jegyzőkönyve szerint a falu döntő része református, s a közepén álló templomot is a reformátusok építették. 1749-ben az Esterházyak, földesúri jogukkal élve, visszavették a templomot a protestánsoktól. A földesúr engedélyével a reformátusok 1811-ben építették fel új templomukat az utcával párhuzamosan. A templomnagobbításra és a toronyépítésre 1842-ben került sor. A kupi református egyház 1817-ben önállósodott. Ennek az év végén kezdte meg itt, 1833-ig tartó lelkipásztori szolgálatait Édes Gergely (1763-1847) költő, református lelkész.

1837-ben a település katolikus temploma összedőléssel fenyegetett, így a hívek Esterházy Miklós földesúrhoz fordultak, aki hozzájárult a templomépítéshez. A késő klasszicista stílusban épült templomot 1840. augusztus 16-án szentelték fel. A Szent György mártírt ábrázoló, vászon oltárkép 1847-ben készült.

Egy 1771-ből származó összeírás szerint katolikus iskola 1744 óta, református pedig 1765-től működött a faluban.

A „Téglaház” négysípú téglaegetőjével, szárítószíneivel, a téglások lakhelyeivel, a katolikus templomtól északra helyezkedett el. Állítólag 1723-ból származó téglát is találtak, ami ebben a téglaegetőben készült. 1807-ből származó adatok szerint főleg téglát, kevesebb cserepet és járólapot készítettek itt. A XIX. század közepén három molnár, két takács és egy kovács foglalkozott itt kézművességgel.

Kupon a földművelés és állattenyésztés mellett szőlőtermesztéssel is foglalkoztak, s különösen fontos szerepet töltött be a falu életében a környező erdő.

Az 1848-as szabadságharc eseményei Kupot is érintették. Helybéliek is részt vettek, a Nóráp székhellyel felállított a 39. számú nemzetőrség katonái között, és kivették részüket a hazafiúi adakozásban is.

Az 1930-as években Lehoczky Lajos katolikus tanító, az iskolai és kiterjedt kultúrmunka mellett széleskörű társadalmi tevékenységet is folytatott. Átvette a Kupi Hitelszövetkezet vezetését, vállalta a tejszövetkezet irányítását és a szomszédos falvak gazdáival összefogva, létrehozta a Pápa és Vidéke Bor- és Gyümölcsfeldolgozó Szövetkezetet.

Az 1968-ban üzembe helyezett alumínium-, majd vasöntöde negyven éven keresztül fontos szerepet töltött be a falu életében.

Kup ma kb. 480 fős lakosú, önálló önkormányzatú település. A belterületi utak portalaníttak, vezetékes ivóvízzel, csatorna- és gázhálózattal, telefonhálózattal rendelkezik. Sajnos az elmúlt években megszűnt a helyben működő postahivatal, un. mozgóposta van a településen. Ugyancsak megszűnt a hosszú évekig itt lévő takarékszövetkezet is. Az általános iskolát 1969-ben körzetesítették, ekkor került át Pápakovácsihoz, először a felső tagozat, majd egy év múlva az alsó tagozat is, később az óvoda is. Az 1990-es választásokat követően alakították ki ismét az óvodát, mely azóta működik a községben, bár egyre csökkenő gyermeklétszámmal. A községben van

kultúrház, könyvtár – mely az elmúlt években került új helyen kialakításra -, van futballpálya, játszótér, kettő vegyesbolt és egy vendéglátó ipari egység.

A legközelebbi város Pápa, kb. 15 km-re van a falutól, a tömegközlekedés jónak mondható.

A háziorvosi körzet központja Pápakovácsi, heti kétszer van orvosi rendelés. A védőnői körzet központja szintén Pápakovácsi. Gyógyszertár nincs a községben, de a háziorvosnál un. házi patikában kiválthatók a felírt gyógyszerek.

A körzeti megbízott irodája szintén Pápakovácsiban van, de a körzeti megbízott rendszeresen látogatja a falut, ugyanannyi időt tölt itt, mint a többi településen.

Közigazgatásilag a közös önkormányzati hivatal - mely 2013.március 1-én alakult Pápakovácsi, Kup, Nóráp, Ganna, Döbrönte és Bakonypölöske önkormányzataival közösen - Pápakovácsiban van, heti egy alkalommal van a községben ügyfélfogadás.

A lakáshelyzet a településen jónak mondható, azonban új lakások az elmúlt években nem épültek.

Demográfiai adatokat

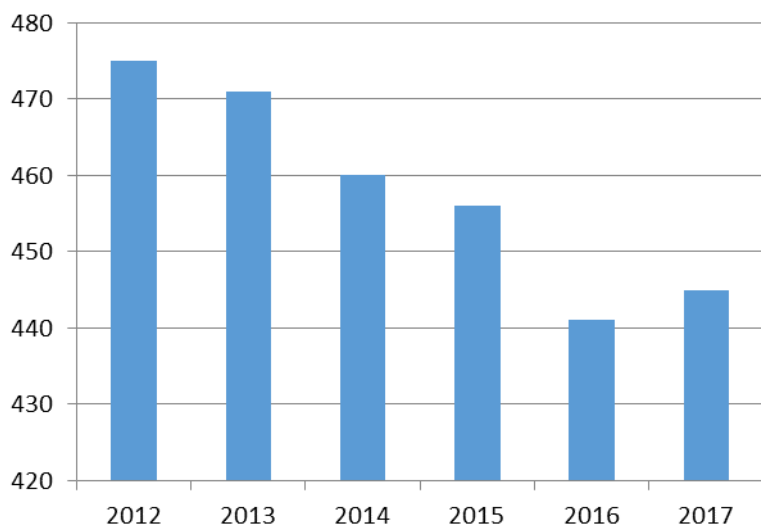
A lakónépességet úgy értjük, mint az adott területen lakóhellyel rendelkező, de másutt tartózkodási hellyel nem rendelkező személyek, valamint az ugyanezen, területen tartózkodási hellyel rendelkező személyek együttes száma. Kup község lakónépessége 2012-ben 475 fő volt, a további években ez a szám csökkenő tendenciát mutat, 2017 évben már 30 fővel kevesebb a 2012. évi lakosság számnál. (1. táblázat)

**1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén**

<b>Év</b>	<b>Fő (TS 0101)</b>	<b>Változás</b>
2012	475	bázis év
2013	471	99,2%
2014	460	97,7%
2015	456	99,1%
2016	441	96,7%
2017	445	100,9%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

### Lakónépesség

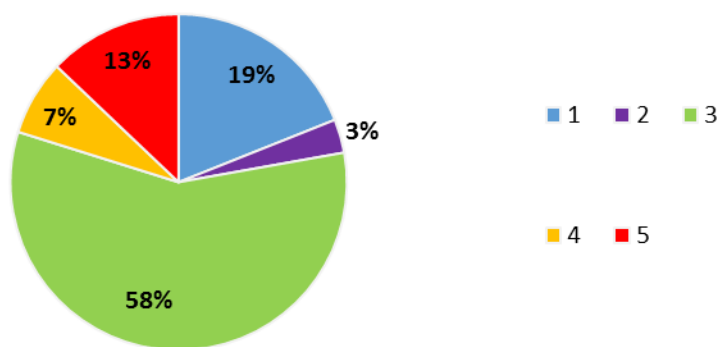


**2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (a 2016-os év adatai)**

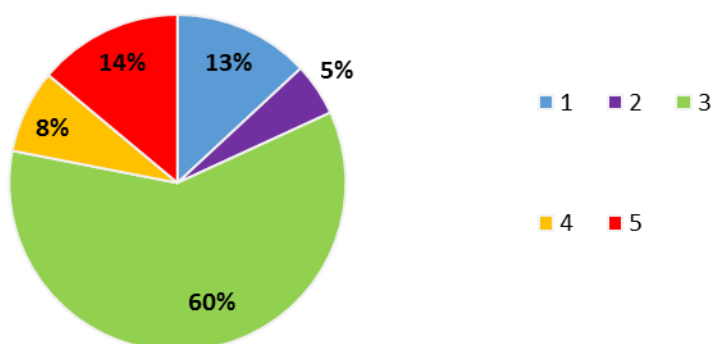
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 0301)	Férfiak (TS 0303)	Nők (TS 0304)
<b>Állandó népesség száma</b> (férfiak TS 0300, nők TS 0302)	260	230	<b>490</b>	<b>53,06%</b>	<b>46,94%</b>
<b>0-2 évesek</b> (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)					
<b>0-14 éves</b> (férfiak TS 0306, nők TS 0307)	47	31	78	9,59%	6,33%
<b>15-17 éves</b> (férfiak TS 0308, nők TS 0309)	8	12	20	1,63%	2,45%
<b>18-59 éves</b> (férfiak TS 0310, nők TS 0311)	143	142	285	29,18%	28,98%
<b>60-64 éves</b> (férfiak TS 0312, nők TS 0313)	18	19	37	3,67%	3,88%
<b>65 év feletti</b> (férfiak TS 0314, nők TS 0315)	32	33	65	6,53%	6,73%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

### Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



### Állandó népesség - nők életkori megoszlása



2.2. számú táblázat - 15-17 éves gyermekek száma

Korcsoport	Fő		Változás
	2001	2011	Fő
15 éves gyermekek száma	n.a	n.a.	n.a.
16 éves gyermekek száma (TS 0501)	3	7	4
17 éves gyermekek száma (TS 0502)	7	9	2
Összesen	10	16	6

Forrás: TEIR - KSH, Népszámlálási adatok

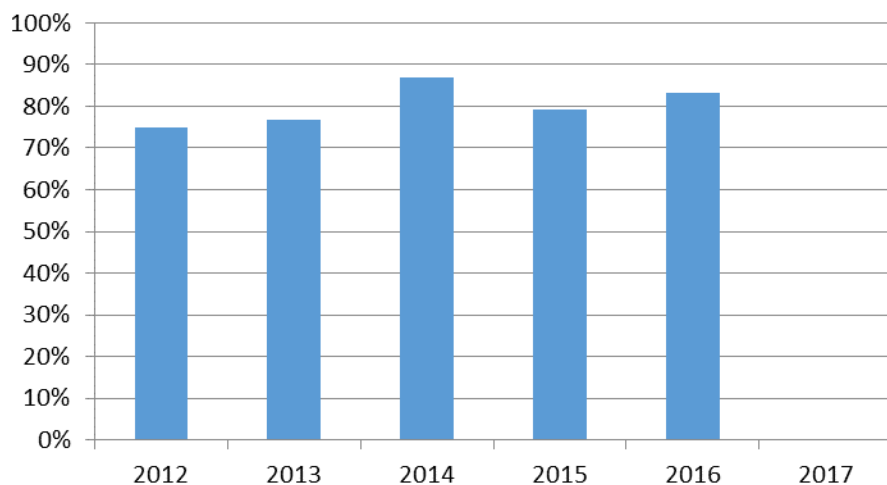


3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%) (TS 0401)
2012	57	76	75,00%
2013	59	77	76,62%
2014	66	76	86,84%
2015	65	82	79,27%
2016	65	78	83,33%
2017	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Öregedési index (%)

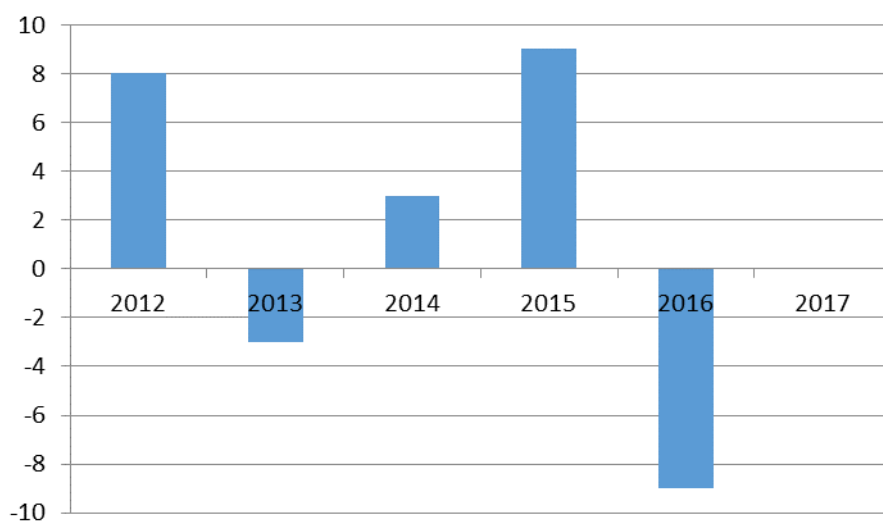


4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó jellegű odavándorlás (TS 0601)	Elvándorlás (TS 0600)	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (TS 0602)
2012	14	6	8	16,3
2013	9	12	-3	-6,2
2014	20	17	3	6,16
2015	22	13	9	18,26
2016	5	14	-9	-18,56
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

**Belföldi vándorlások egyenlege (fő)**

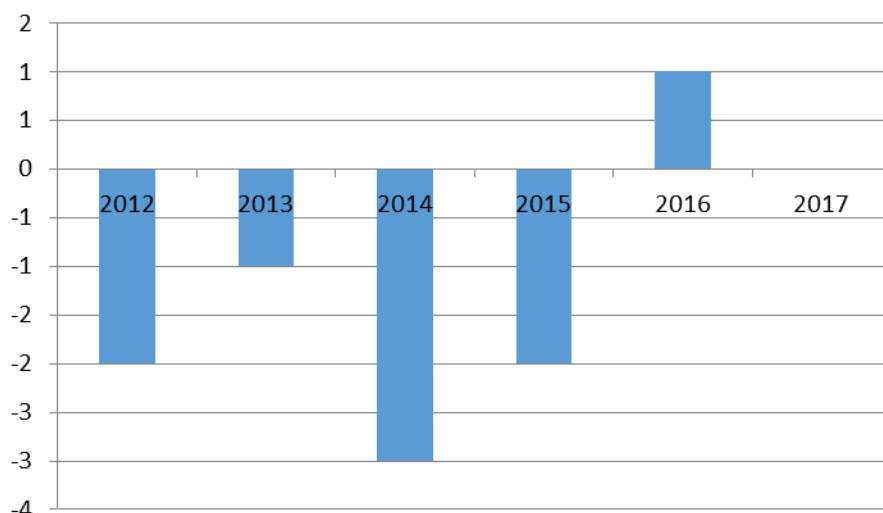


**5. számú táblázat - Természetes szaporodás**

Év	Élveszületések száma (TS 0701)	Halálozások száma (TS 0702)	Természetes szaporodás (fő) (TS 0703)
2012	3	5	-2
2013	2	3	-1
2014	1	4	-3
2015	6	8	-2
2016	5	4	1
2017	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

### Természetes szaporodás (fő)



Sajnos a születések száma minden évben – kivétel a 2016 év – kevesebb a halálozások számánál, ami kedvezőtlen tendenciát mutat.

## Értékeink, küldetésünk

## Célok

### A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Kup település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

### A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat. További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

#### A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

## 1. Jogszabályi háttér bemutatása

### 1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük.

A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

### 1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás tekintetében az Ebktv. által előírt, hatályos HEP bemutatására van szükség. Az Ebktv. 2010. május 1-jén hatályba lépett 63/A. §-a rendelkezett a helyi esélyegyenlőségi programról. A rendelkezés értelmében a helyi önkormányzat, valamint a többcélú kistérségi társulás öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogadott el, melyet 2 évente át kellett tekinteni és szükség esetén felül kell vizsgálni. A rendelkezést a 2011. évi CLXXIV. törvény módosította, így az esélyegyenlőségi programra vonatkozó szabályozás az Ebktv. 31. §-ába került át. Az önkormányzat a feladat- és hatáskörébe tartozó önkormányzati ügyekben – törvény keretei között – önállóan mérlegelhet. Az állampolgári öngondoskodás, együttműködési készség erősítését szolgálja az a felhatalmazás, amely szerint a képviselő-testület – törvényi felhatalmazás alapján – egyes közszolgáltatások igénybevételét rendeletében feltételekhez kötheti. E részben ezeket a képviselő-testületi, az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő rendeleteket is szükséges bemutatni. A helyi önkormányzat által hozott szabályozást érintő kérdésekben a Magyarország helyi

önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (2013. január 1-étől hatályba lépő) rendelkezik.

## 2. Stratégiai környezet bemutatása

**2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal**

**Költségvetési koncepció** – az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 24. § értelmében A jegyző, által elkészített, a következő évre vonatkozó költségvetési koncepciót a polgármester november 30-áig - a helyi önkormányzati képviselő-testület tagjai általános választásának évében legkésőbb december 15-éig - benyújtja a képviselő-testületnek, melyet a testület rendelet formájában hagy jóvá. **Gazdasági program** - a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 116. §-a értelmében a képviselő-testület hosszú távú fejlesztési elképzeléseit gazdasági programban, fejlesztési tervben rögzíti, melynek elkészítéséért a helyi önkormányzat felelős.

© Szolgáltatástervezési koncepció – a szociális igazgatásról és a szociális ellátásról szóló 1993. évi III. törvény 92. §-a szerint a legalább kétezer lakosú települési önkormányzat a településen, fővárosban élő szociálisan rászorult személyek részére biztosítandó szolgáltatási feladatok meghatározása érdekében szolgáltatástervezési koncepciót készít. © Köznevelés-fejlesztési terv<sup>7</sup> – A helyi önkormányzati feladat-ellátási rendszerben minden községi, városi, fővárosi kerületi önkormányzatnak feladata, kötelezettsége volt, hogy gondoskodjék a településen élők részére arról, hogy az óvodai nevelés és az általános iskolai nevelés és oktatás a rendelkezésükre álljon anélkül, hogy annak igénybevétele a szülők, illetve gyermekeik részére aránytalan teherrel járna. A köznevelésről szóló törvény alapján az állam gondoskodási kötelezettsége – az óvodai nevelés kivételével – megfogalmazódik. Már nem a kormányhivatalok készítik el a feladat-ellátási intézményhálózat-működtetési és köznevelés-fejlesztési tervet, hanem az oktatásért felelős miniszter. Az oktatásért felelős miniszter az Oktatási Hivatal előterjesztése alapján a kormányhivatalok közreműködésével és a helyi önkormányzatok véleményének kikérésével és közreműködésével készíti el megyei szintű bontásban az intézményhálózat-működtetési és köznevelési-fejlesztési tervet. A települési önkormányzat kötelezettsége, hogy beszerezze a településen működő köznevelési intézmények nevelőtestületei, alkalmazotti közösségei, a szülői és diákszervezetei véleményét. Az oktatási hivatal s feladata az is, hogy a köznevelés-fejlesztési terv elkészítésekor a nemzetiséget érintő kérdésekben beszerezze az érintett települési, területi és országos nemzetiségi önkormányzatok egyetértését (Mnkt. 24. §) © Településfejlesztési stratégia – A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. Törvény 24. §-a értelmében a fővárosi közgyűlés a főváros egységes településpolitikájának biztosítása érdekében – a Kormány, valamint a kerületi képviselő-testületek véleményének kikérésével – a megalakulását követő egy éven belül minősített többséggel dönt a fővárosnak legalább az adott ciklusra szóló településfejlesztési stratégiájáról. © Településrendezési terv – Az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997. évi LXXVIII. törvény (továbbiakban 1997. évi LXXVIII. tv.) 6. §-a alapján a települési önkormányzat – a fővárosban a fővárosi és a kerületi önkormányzatok a külön jogszabályban meghatározott hatáskörük szerint – a településrendezési feladatukat a helyi építési szabályzat, valamint a településrendezési tervek elkészíttetésével és azok elfogadásával látják el. © Településszerkezeti terv - Az 1997. évi LXXVIII. törvény 10. §-a szerint a településszerkezeti terv meghatározza a település alakításának, védelmének lehetőségeit és fejlesztési irányait, ennek megfelelően az egyes területszervek felhasználási módját, a település működéséhez szükséges

műszaki infrastruktúra elemeinek a település szerkezetét meghatározó térbeli kialakítását és elrendezését, az országos és térségi érdek, a szomszédos vagy a más módon érdekelt többi település alapvető jogainak és rendezési terveinek figyelembevételével a környezet állapotának javítása vagy legalább szinten tartása mellett. A településszerkezeti tervet a települési önkormányzatnak legalább tízévenként felül kell vizsgálnia, és szükség esetén a terv módosításáról vagy az új terv elkészítéséről kell gondoskodnia. A tízévenkénti szükséges felülvizsgálat során gondoskodni kell az időközben történt módosítások egységes tervbe foglalásáról.

✱ **Településfejlesztési koncepció** - az 1997. évi LXXVIII. törvény értelmében a fejlesztés összehangolt megvalósulását biztosító és a településrendezést is megalapozó, a település közigazgatási területére kiterjedő önkormányzati településfejlesztési döntéseket rendszerbe foglaló, önkormányzati határozattal elfogadott dokumentum, amely a település jövőbeni kialakítását tartalmazza. A fejlesztési koncepció elsősorban településpolitikai dokumentum, amelynek kidolgozásában a természeti-művi adottságok mellett a társadalmi, a gazdasági, a környezeti szempontoknak és az ezeket biztosító intézményi rendszernek van döntő szerepe. A törvény 7. §-a értelmében a településfejlesztési koncepcióban foglaltak megvalósítása érdekében a városok és több település közös fejlesztési tervezése esetén integrált településfejlesztési stratégiát kell készíteni. Az integrált településfejlesztési stratégia meghatározza a települések településfejlesztési tevékenységét, összehangolja a különböző szakpolitikai megközelítéseket, összefogja és ütközteti az érintett partnerek (üzleti szektor, civil szektor, közsféra szereplői, lakosság) céljait, elvárásait, meghatározza a fejlesztési célokat, azok finanszírozási módját, továbbá a megvalósítás és fenntartás módját is összefüggéseiben kezeli.

## **2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása**

A Mötv. 87. §-a értelmében a helyi önkormányzatok képviselő-testületei megállapodhatnak abban, hogy egy vagy több önkormányzati feladat- és hatáskör, valamint a polgármester és a jegyző államigazgatási feladat- és hatáskörének hatékonyabb, célszerűbb ellátására jogi személyiséggel rendelkező társulást hoznak létre. A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása során javasolt elsősorban a társulási megállapodásban - többek közt – meghatározott, a társulás által ellátott feladat- és hatáskörökre, a közös fenntartású intézményekre, a társulás szolgáltatásai igénybevételének feltételeire (ld. Mötv. 93. §).

## **2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása**

A KSH adatbázisán kívül a felhasználható adatokat a közös önkormányzati hivatal nyilvántartásai, polgármester és a rendőrség biztosították. Térségi szinten kaptunk információt a járási hivatal foglalkoztatási osztálya adatbázisaiból is.

### 3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a mélyszegénység. Nem csak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége. Azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek. A mélyszegénység összetett jelenség, amelynek okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli deficitekben mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek. A szegénység kialakulásának okai többek közt a rendszerváltást követően a munkahelyek megszűnésére, a munkanélküliségre, a munkaerő-piaci esélyek szűkülésére – nem kis részben az oktatás és képzés hiányosságaira –, a jóléti ellátások által kezelni nem tudott egyéni, családi válsághelyzetekre, a megfelelő ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiányosságaira vezethetők vissza (Ld. pl. A tartós szegénység csökkentésének lehetőségei Magyarországon, Budapest Intézet, 2012., [www.budapestinstitute.eu/uploads/BI\\_tartos\\_szegenyseg\\_okok\\_1.1.pdf](http://www.budapestinstitute.eu/uploads/BI_tartos_szegenyseg_okok_1.1.pdf)). A mélyszegénység hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik. A szegénység szempontjából meghatározó társadalmi jellemző a családok gyermekszáma, illetve a gyermekszegénység („a szegénység fiatal arca”: a szegények mintegy 30%-a 0–17 éves korosztályhoz tartozik), valamint a falusi lakókörnyezet (a szegények több mint fele községekben él). Ez az állapot az érintetteket nagyon gyorsan megbélyegzi és a társadalomból való kirekesztettségüket okozza. A társadalmi leszakadás meghatározó részben tehát a szegénységgel összefüggő körülményekből fakad. A szegregáció mértéke, a társadalmi élet jelentős területeiről való tömeges kizáródás súlyos társadalmi probléma. Ma Magyarországon minden harmadik ember (kb. 3 millióan) a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket. A cigányok/romák nagy többsége ehhez az utóbbi csoporthoz tartozik. A gyakorlatban a mélyszegénység fogalmát azonosítják a cigánysággal. Ez nem más, mint az etnikai és szociális dimenzió összemosása, és ezzel a társadalmi kirekesztettségéből fakadó összes probléma „cigánykérdésként” való felfogása. Fontos azonban tudomásul venni, hogy a cigányság és a mélyszegénység két olyan halmazt képez, melynek van ugyan közös metszete, ám a kettő nem fedi teljesen egymást. Nem igaz, hogy minden mélyszegénységben élő ember cigány/roma. Az viszont kijelenthető, hogy a cigányok élete a mélyszegénységtől függetlenül is sokkal inkább terhelt az őket érintő diszkrimináció rejtett és nyílt dimenzióinak a kíméletlen érvényesülése miatt. (Cserti-Csapó-Orsós 2012) E terület vonatkozásában a következőkben tekintsük át azokat az alapvető jogszabályi rendelkezéseket, amelyek a foglalkoztatási és szociális, valamint egészségügyi ellátásokhoz történő hozzáférés, a lakhatási körülmények javítását szolgálhatják. © 1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról (továbbiakban: Szt.) A törvény meghatározza a pénzbeli, a természetben nyújtott és a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások egyes formáit, a jogosultság feltételeit, annak megállapítását, a szociális ellátás finanszírozásának elveit és intézményrendszerét, a szociális ellátást nyújtó szervezet és a jogosult közötti jogviszony főbb elemeit, továbbá a fenntartónak a szolgáltatóval, illetve intézménnyel kapcsolatos feladat- és jogkörét, valamint a személyes gondoskodást nyújtó szociális, gyermekjóléti, gyermekvédelmi tevékenységet végző személy adatainak működési nyilvántartására vonatkozó szabályokat.



✱ a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény (a továbbiakban: Cst.) A törvény meghatározza az állam által nyújtandó családtámogatási ellátások rendszerét, formáit, az ellátások jogosultsági feltételeit, valamint az ellátások megállapításával és folyósításával kapcsolatos legfontosabb hatásköri és eljárási szabályokat. ✱ a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Flt.) A törvény célja a munka és a foglalkozás szabad megválasztásához való jog gyakorlásának elősegítése, a foglalkoztatási feszültségek feloldása, valamint az álláskereső támogatásának biztosítása ✱ a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. tv. A törvény célja a nemzetiségek sajátos kultúrájának megőrzésének, anyanyelvük ápolásának és fejlesztésének, egyéni és közösségi jogainak széleskörű biztosításának elősegítése, figyelemmel Magyarország Alaptörvényében a magyarországi nemzetiségek ügye iránt kinyilvánított felelősségvállalásra, továbbá a nemzetiségek védelme érdekében. A szegénységben élők, a roma közösségek helyzetének elemzése során vizsgálni kell az Ebktv. által rögzített, a hátrányos megkülönböztetés tilalmának érvényesülését. Az Ebktv. 8. és 9. §-ai értelmében közvetlen, illetve közvetett hátrányos megkülönböztetésnek minősül az olyan rendelkezés, amelynek eredményeként egy személy vagy csoport valós vagy vélt nemzetiséghez tartozása, társadalmi származása, vagyoni helyzete miatt részesül kedvezőtlenebb bánásmódban, vagy az a rendelkezés, amely ezen személyeket, csoportokat lényegesen nagyobb arányban hozza hátrányos helyzetbe, mint a velük összehasonlítható személyeket, csoportokat.

### 3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A mélyszegénységgel kapcsolatos vizsgálatok az egyén, illetve a háztartás saját jövedelmi helyzetének értékelésén alapulnak. A rendelkezésünkre álló adatok alapján elsősorban a munkanélküliség, a szociális rászorultság, a gyermekek helyzete, a lakhatási viszonyok és az iskolai végzettségek figyelembe vételével készítünk elemzéseket. A lakosság jövedelmi viszonyairól nincs megfelelő adatunk. Annak megítélése, behatárolása, hogy mekkora jövedelemből lehet megélni egy-egy településen, országtól függően más és más. Gyakran használt fogalom a létminimum, amely szerény, de elfogadható életminőséget tesz lehetővé.

Ez jelenleg 87 000 Ft körül alakul. Az ennél kevesebb jövedelemmel rendelkezőket nevezhetjük szegénynek. Ez a réteg a népesség 30-35 %-át teszi ki. Ennyi embert a szociális ellátások folyósításával nem lehet eltartani, így a mélyszegénység határát az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összege – jelenleg 28 500 Ft – alatti jövedelemnél húzzák meg.

### 3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Mötv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

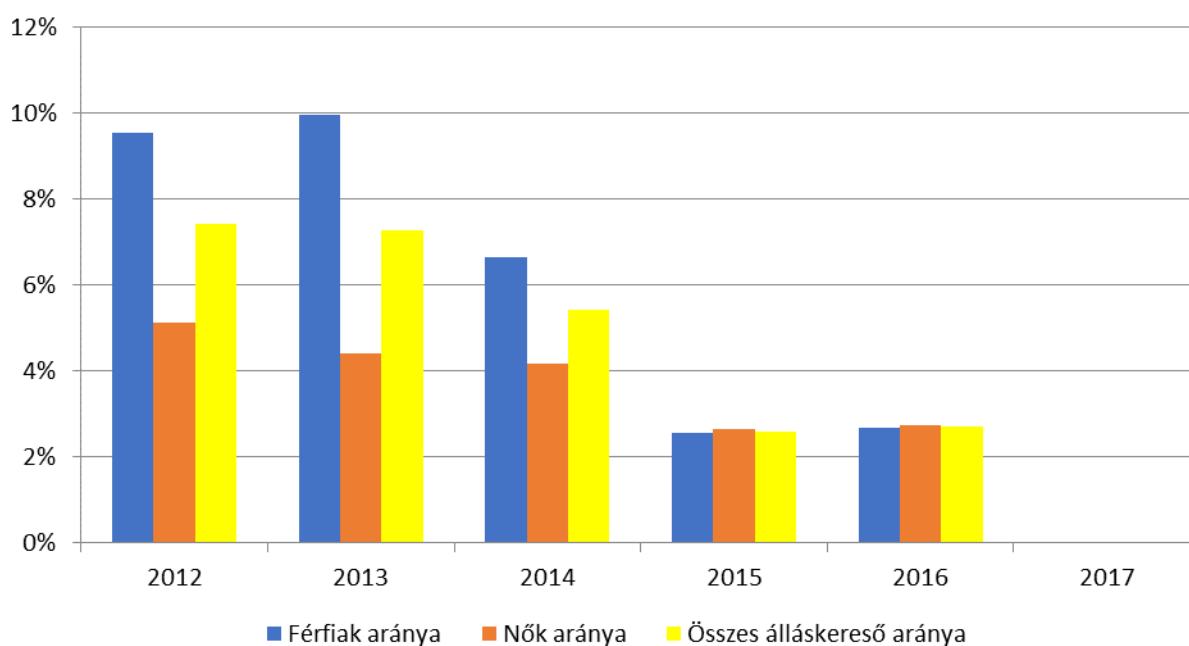
a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott állás keresők száma (fő)					
	Férfi (TS 0803)	Nő (TS 0804)	Összesen	Férfi (TS 0801)		Nő (TS 0802)		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	186	171	357	17,75	9,5%	8,75	5,1%	27	7,4%
2013	181	170	351	18	9,9%	7,5	4,4%	26	7,3%
2014	177	168	345	11,75	6,6%	7	4,2%	19	5,4%
2015	175	171	346	4,5	2,6%	4,5	2,6%	9	2,6%
2016	169	173	342	4,5	2,7%	4,75	2,7%	9	2,7%
2017	n.a.	n.a.	n.a.	3,75	n.a.	3	n.a.	7	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Állás keresők aránya



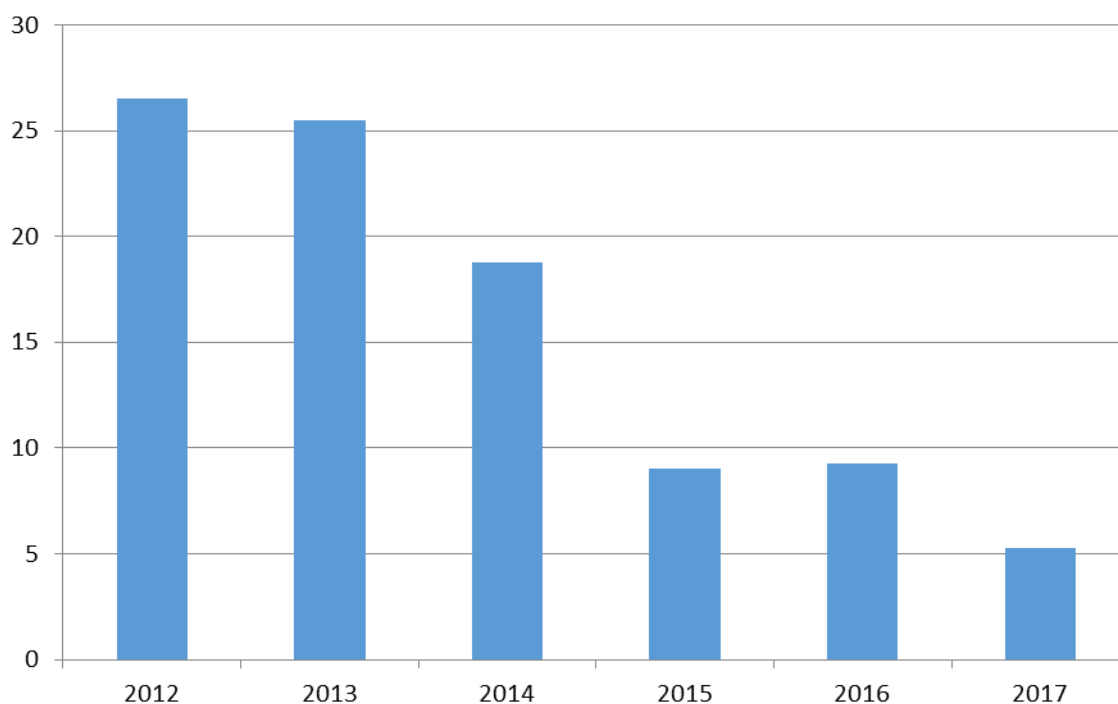
A táblázatból látható, hogy az állás kereső férfiak aránya a magasabb az időszak elején, a 2015-2016 évben azonban szinte egyforma, ugyanannyi férfi keres munkát, mint nő

**3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint**

Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2012	2013	2014	2015	2016	2017
		27	26	19	9	9	5
<b>20 év alatti (TS 1002)</b>	Fő	1	1,25	0,5	0,75	0,25	0
	%	3,8%	4,9%	2,7%	8,3%	2,7%	0,0%
<b>20-24 év (TS 1003)</b>	Fő	3,5	2,75	2,5	1,25	1,5	1,5
	%	13,2%	10,8%	13,3%	13,9%	16,2%	28,6%
<b>25-29 év (TS 1004)</b>	Fő	4,75	2,75	1	1	0,5	0,25
	%	17,9%	10,8%	5,3%	11,1%	5,4%	4,8%
<b>30-34 év (TS 1005)</b>	Fő	4,5	4	3	0,5	1	0,75
	%	17,0%	15,7%	16,0%	5,6%	10,8%	14,3%
<b>35-39 év (TS 1006)</b>	Fő	2,5	2	2	1,25	1,75	0,75
	%	9,4%	7,8%	10,7%	13,9%	18,9%	14,3%
<b>40-44 év (TS 1007)</b>	Fő	0,75	1,25	1	1	1,25	0,75
	%	2,8%	4,9%	5,3%	11,1%	13,5%	14,3%
<b>45-49 év (TS 1008)</b>	Fő	2,75	2,25	1,25	0,5	0,5	0
	%	10,4%	8,8%	6,7%	5,6%	5,4%	0,0%
<b>50-54 év (TS 1009)</b>	Fő	3	2,75	2,5	1	0,75	0,5
	%	11,3%	10,8%	13,3%	11,1%	8,1%	9,5%
<b>55-59 év (TS 1010)</b>	Fő	1,75	4,5	4	0,75	1,75	0,25
	%	6,6%	17,6%	21,3%	8,3%	18,9%	4,8%
<b>59 év feletti (TS 1011)</b>	Fő	2	2	1	1	0	0,5
	%	7,5%	7,8%	5,3%	11,1%	0,0%	9,5%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

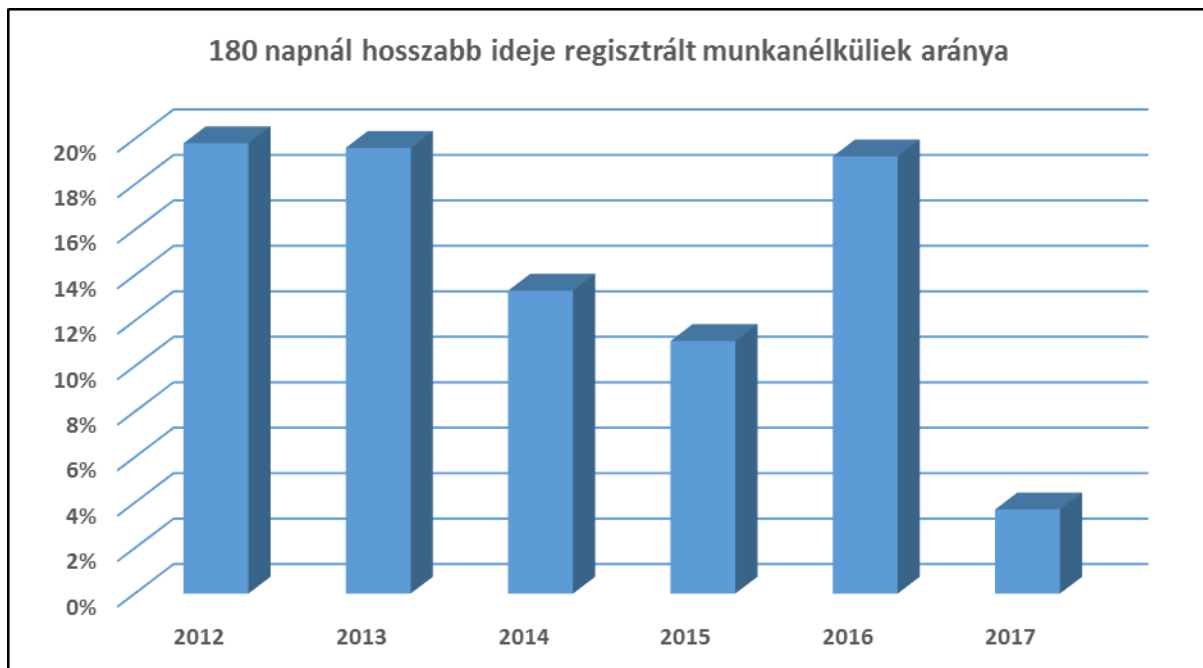
### Álláskeresők száma (fő)



**3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya nemek szerint**

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 1501)	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma nemek szerint			Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül	
	%	Férfi	Nő	Összesen	Férfiak	Nők
2012	19,81	n.a.	n.a.	0	n.a.	n.a.
2013	19,61	n.a.	n.a.	0	n.a.	n.a.
2014	13,33	n.a.	n.a.	0	n.a.	n.a.
2015	11,11	n.a.	n.a.	0	n.a.	n.a.
2016	19,23	n.a.	n.a.	0	n.a.	n.a.
2017	3,7	n.a.	n.a.	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

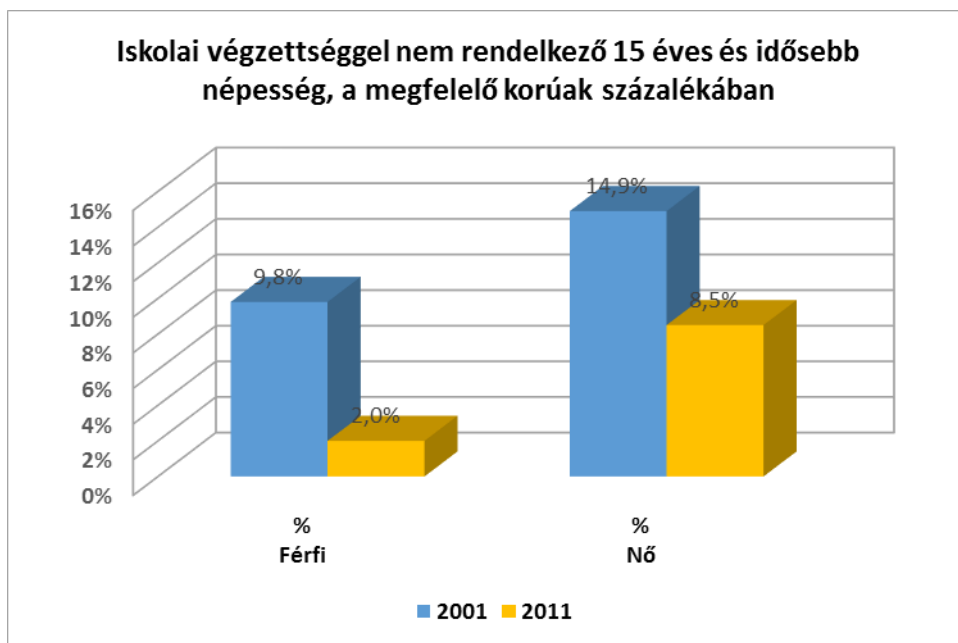


b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

**3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség**

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Férfi (TS 1601)	Nő (TS 1602)	Férfi	Nő
	%	%	%	%
2001	90,2%	85,1%	9,8%	14,9%
2011	98,0%	91,5%	2,0%	8,5%

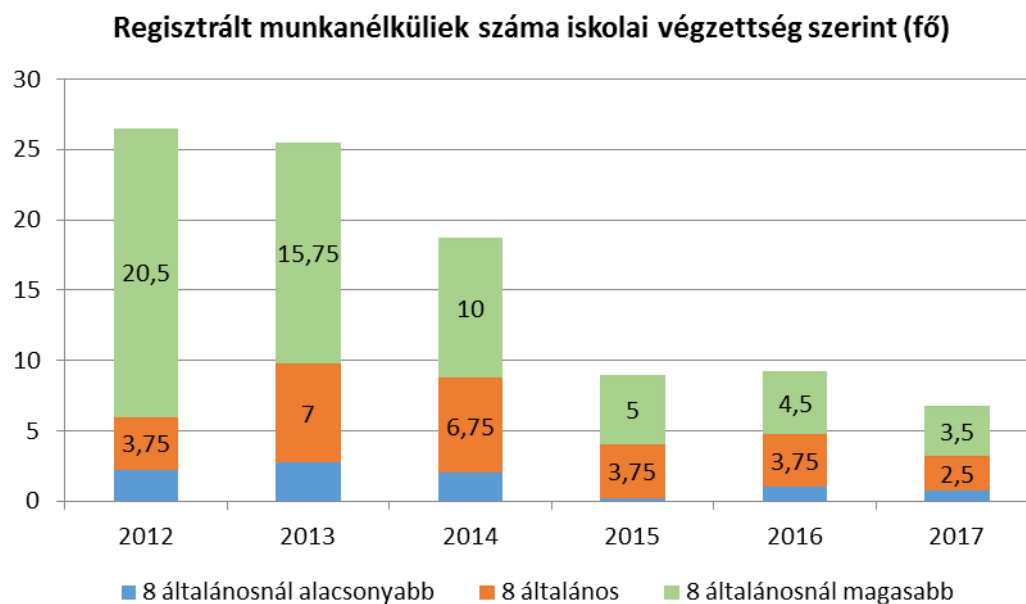
Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás



**3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint**

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 0901)		Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	27	2,25	8,5%	3,75	14,2%	20,5	77,4%
2013	26	2,75	10,8%	7	27,5%	15,75	61,8%
2014	19	2	10,7%	6,75	36,0%	10	53,3%
2015	9	0,25	2,8%	3,75	41,7%	5	55,6%
2016	9	1	10,8%	3,75	40,5%	4,5	48,6%
2017	7	1	11,1%	2,5	37,0%	3,5	51,9%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Sajnos a magasabb iskolai végzettségű álláskeresők száma jelentősen magasabb az alacsonyabb végzettséggel rendelkezőknél.

**3.2.7. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők**

Év	Általános iskolai felnőttoktatásban tanulók száma (TS 3401)	8. évfolyamot eredményesen befejezte a felnőttoktatásban (TS 3301)	
	Fő	Fő	%
2012	0	0	0
2013	0	0	0
2014	0	0	0
2015	0	0	0
2016	0	0	0
2017	0	0	0

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

c) közfoglalkoztatás

Közfoglalkozás keretében szükség lenne legalább 1 főre. Az időszak elején még volt közmunkában foglalkoztatott, néhány éve azonban már nincs ilyen személy.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

Pápa viszonylagos közelsége a munkavállalók számára elérhetővé teszi a munkalehetőséget. Az autóbusz közlekedés jó. Néhány esetben (pl. Noszlopra) van, ún. Munkásjárat, az ott dolgozókat a munkáltató szállítja.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

Ilyen jellegű programok a településen nincsenek, de igény sincs rá, a fiatalok jelentős része iskolai tanulmányai befejezését követően a közeli városokban vállal munkát, csak néhány fő marad a községben, számuk %-osan is jelentéktelen.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Felnőtt képző programok a településen nincsenek, a vonzáskörzeten – Pápán – belül vannak, elsősorban a Járási Hivatal Munkaügyi osztályán keresztül vehetők igénybe.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Mélyszegénységben élő családok a településen nincsenek.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A foglalkoztatási diszkrimináció elsősorban munkahelyi felvételnél, másodsorban az elbocsátásoknál érezteti hatását.

A foglalkoztatási diszkrimináció mértéke és a munkaerő piaci státusz között szoros az összefüggés. A nem foglalkoztatottak csoportja és ezen belül elsősorban a romák szenvedték el a legnagyobb megkülönböztetést eddigi életútjuk során.

A munkaerő piacról történő kiszoruláshoz leginkább az egészségi állapottal, származással és az életkorral összefüggő foglalkozási diszkrimináció járul hozzá.

Megoldás a foglalkoztatási jogviszonyok ellenőrzése, szükség esetén az egyenlő bánásmód hatóság bevonása, tájékoztató kampányok, vagy a területtel foglalkozó társadalmi szervezetekkel együttműködés.

### **3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások**

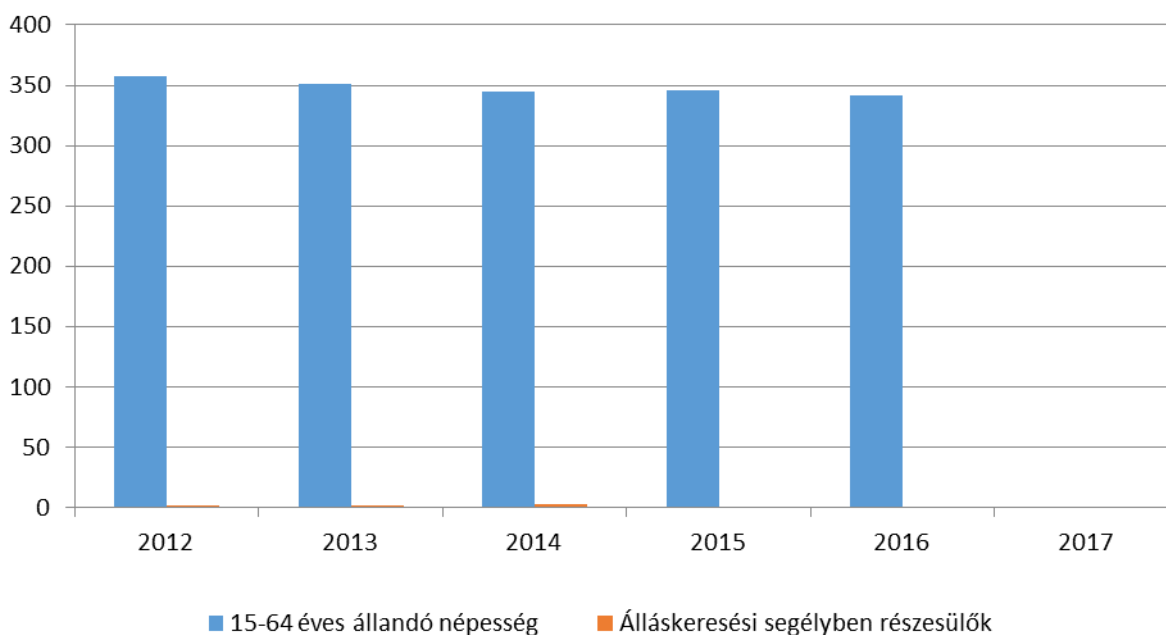


### 3.3.1. számú táblázat - Álláskeresői segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresői segélyben részesülők (fő) - (TS 1101)	Álláskeresői segélyben részesülők %
2012	357	2	0,6%
2013	351	2	0,6%
2014	345	2,75	0,8%
2015	346	1	0,3%
2016	342	0	0,0%
2017	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

**Álláskeresői segélyben részesülők száma (fő)**



**E területen a szociálisan rászoruló személyek részére a következő pénzbeli és természetbeni ellátások adhatók:**

Pénzbeli ellátások: időskorúak járadéka, foglalkoztatást helyettesítő támogatás, rendszeres szociális segély, ápolási díj, települési támogatás

Természetbeni ellátások: közgyógyellátás, köztemetés, egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság.

A szociálisan rászorultak részére személyes gondoskodást nyújtó ellátás is biztosítható. Ez lehet alapszolgáltatás vagy szakosított ellátás.

Alapszolgáltatások: falugondnoki szolgáltatás, szociális étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés.

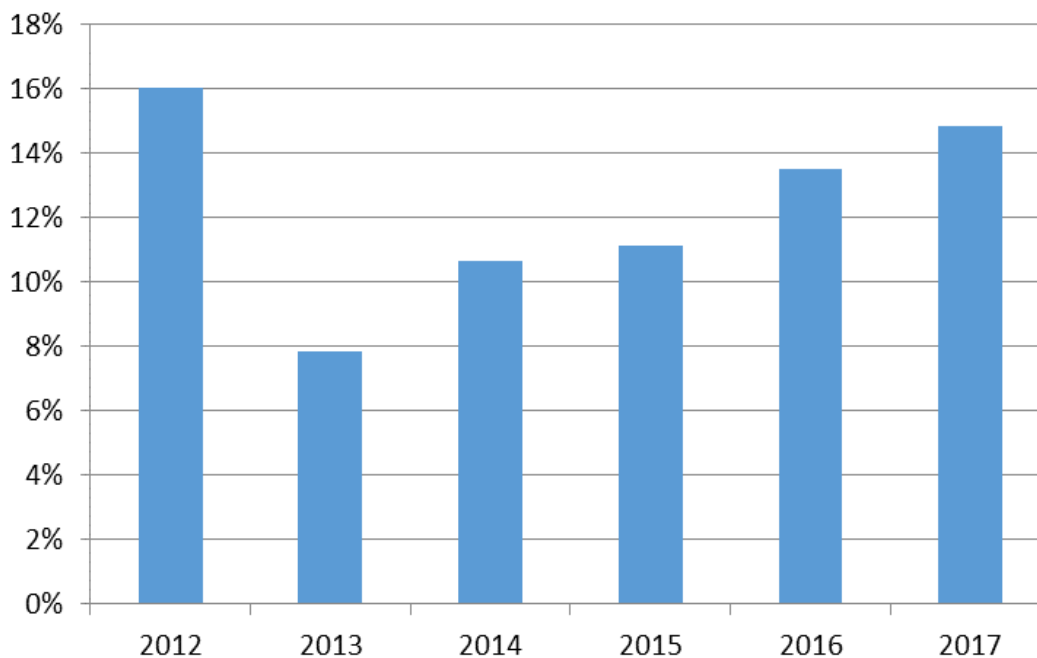
A településen házi segítségnyújtás és szociális étkeztetés működik.

**3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma**

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma (TS 1301)	Állás keresési járadékra jogosultak (TS 1201)	
	Fő	Fő	%
2012	27	4,25	16,0%
2013	26	2	7,8%
2014	19	2	10,7%
2015	9	1	11,1%
2016	9	1,25	13,5%
2017	7	1	14,8%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

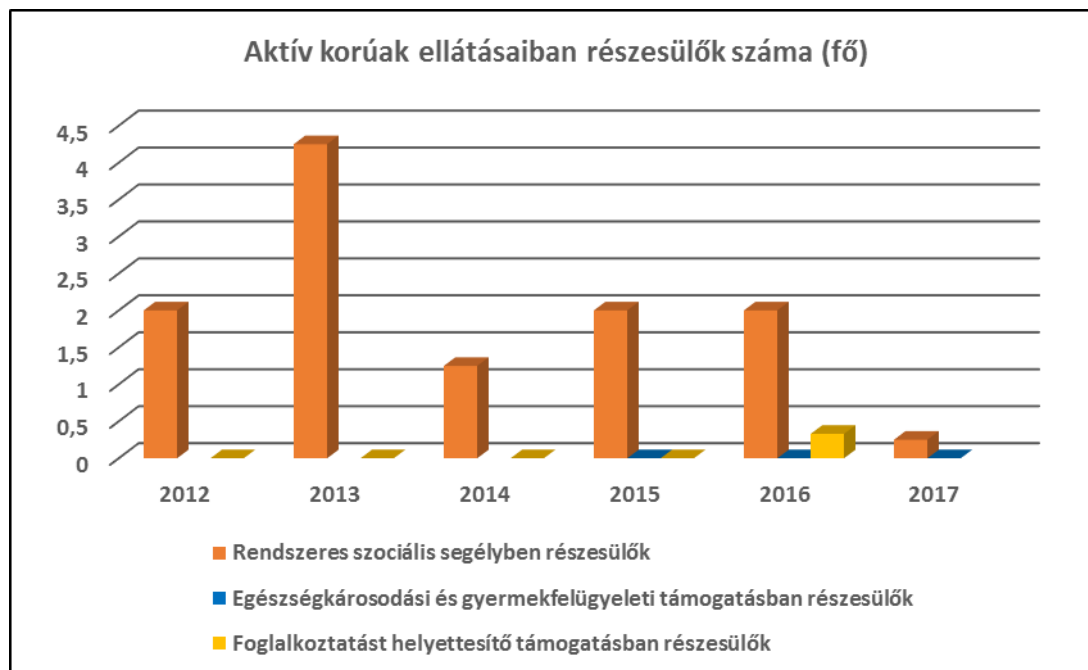
**Állás keresési járadékra jogosultak aránya (%)**



**3.3.3. számú táblázat - Aktív korúak ellátása - Rendszeres szociális segélyben, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban, valamint foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma**

Év	Rendszeres szociális segélyben részesített regisztrált munkanélküliek száma (negyedévek átlaga) - TS 1401 (2015. február 28-tól az ellátás megszűnt, vagy külön vált EGYT-re és FHT-ra)	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2015. márc. 1-től érvényes módszertan szerint (TS 5401)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (2015. március 01-től az ellátásra való jogosultság megváltozott)	
	Fő	Fő	15-64 évesek %-ában	Fő	Munkanélküliek %-ában
2012	2		0,56%	0	0,00%
2013	4,25		1,21%	0	0,00%
2014	1,25		0,36%	0	0,00%
2015	2	0	0,58%	0	0,00%
2016	2	0	0,58%	0	3,57%
2017	0,25	0			0,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



### 3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

a) bérlakás-állomány. Nem releváns

b) szociális lakhatás: nem releváns

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok? Nem releváns

e) lakhatást segítő támogatások: nem releváns

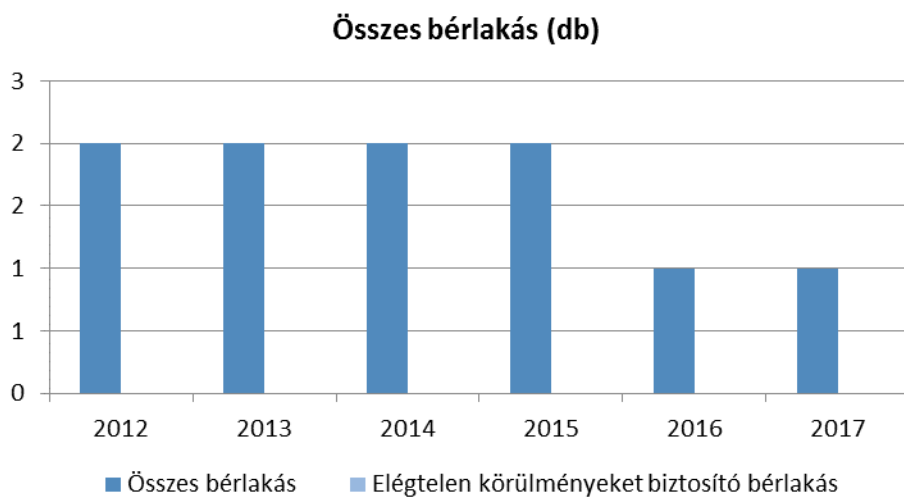
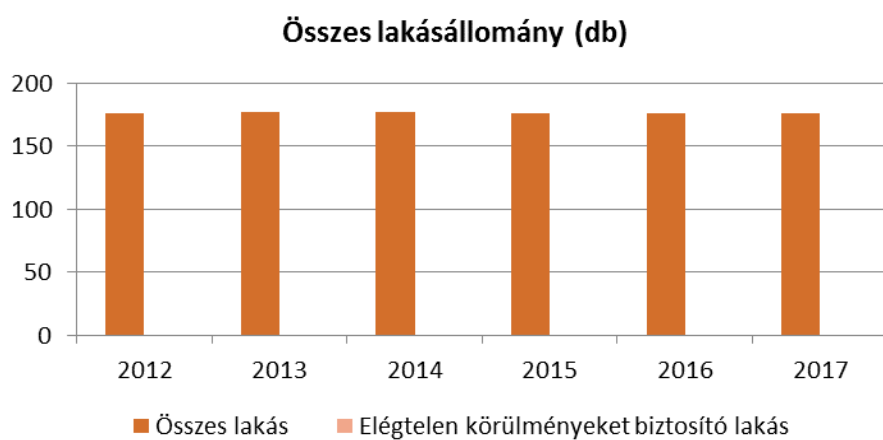
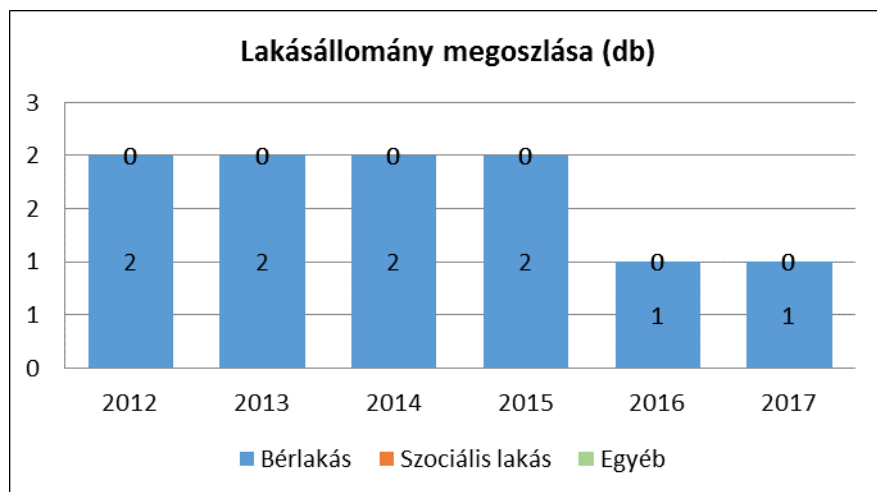
f) eladósodottság?: nem releváns.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása: nincs külterületi lakás a településen.

**3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány**

Év	Lakásállomány (db) (TS 4201)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2012	176	0	2	0	0	0	0	0
2013	177	0	2	0	0	0	0	0
2014	177	0	2	0	0	0	0	0
2015	176	0	2	0	0	0	0	0
2016	176	0	1	0	0	0	0	0
2017	176	0	1	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar,  
önkormányzati adatok



### 3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

Nincs telep, szegregátum a településen.

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

Nincs telep, szegregátum a településen.

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

Nincs telep, szegregátum a településen.

### 3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

**3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás**

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 4401)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 4301)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 4501)
2012	1	0	0
2013	1	0	0
2014	1	0	0
2015	1	0	0
2016	1	0	0
2017	1	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

**3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma**

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601)
2012	17
2013	6
2014	12
2015	12
2016	10
2017	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

**3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma**

Év	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5901)	Ápolási díj, méltányossági alapon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5902)	Összesen
2012	0	0	0
2013	0	0	0
2014	0	0	0
2015	0	0	0
2016	0	0	0
2017	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b.) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Évente egy alkalommal van tüdőszűrés a községben, időszakonként a mammográfiai vizsgálatokra szállítás az önkormányzat csoportosan megszervezi a vizsgálat Veszprémben van.

A koragyermekkori kötelező szűréseket a védőnő helyben végzi, probléma esetén a háziorvoshoz irányítja az érintetteket.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Nem rendelkezünk adatokkal.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Étkeztetést a helyben lévő főzőkonyháról biztosítja az önkormányzat, a főzőkonyha önkormányzati tulajdon, bérbeadással működik.

A működést rendszeresen ellenőrzik, az ellátás ellen kifogás nem merült fel.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A községben van futballpálya, sportpálya, itt van lehetőség sportolásra.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A házi segítségnyújtást az önkormányzat a Pápakörnyéki Önkormányzatok Feladatellátó Társulása útján látja el.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Nincs ilyenről tudomásunk.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

A községben temetési segélyt biztosítunk az eltemetettők részére. (egységesen 30.000 Ft)

### 3.7 Községi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

A községben minden évben megrendezésre kerül a gyermeknap, falunap. A községben van játszótér, könyvtár, kultúrház.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A településen élők jól alkalmazkodnak egymáshoz, konfliktusról nincs tudomásunk.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Minden évben megrendezésre kerül a húsvéti, karácsonyi játszóház, ahol édességet kapnak a gyermekek.

### 3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A községben működik roma nemzetiségi önkormányzat, a település lakóival, vezetőivel jó a kapcsolat. Részt vesznek a falu életében, a rendezvényeken, közös programokat is szerveznek.

### 3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Megélhetési gondok	Támogatások biztosítása, tanácsadás az ésszerűbb pénzfelhasználáshoz



#### 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

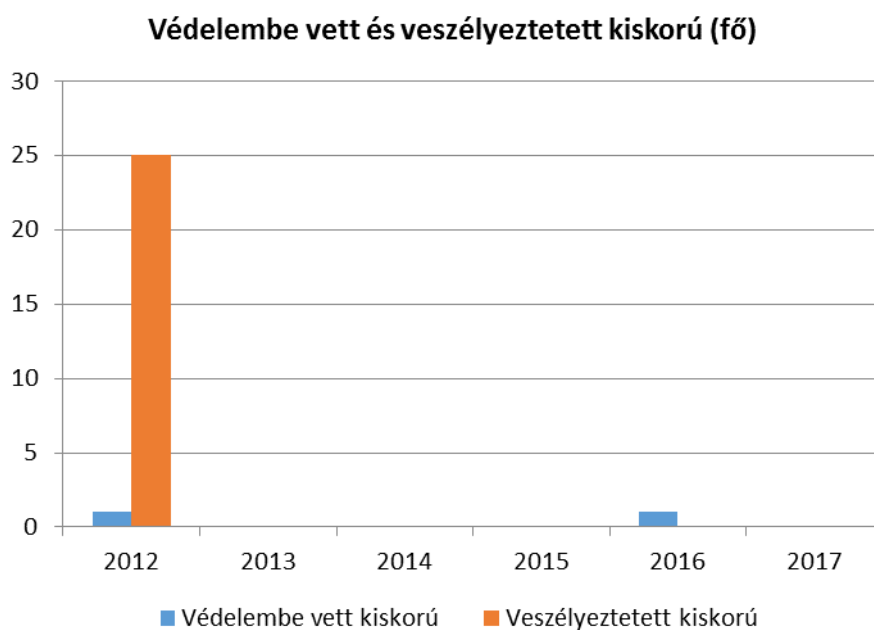
**4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)**

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete.

**4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma**

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3001)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3101)
2012	1	25
2013	0	0
2014	0	0
2015	0	0
2016	1	0
2017	0	

Forrás: TeIR, KSH Tstar



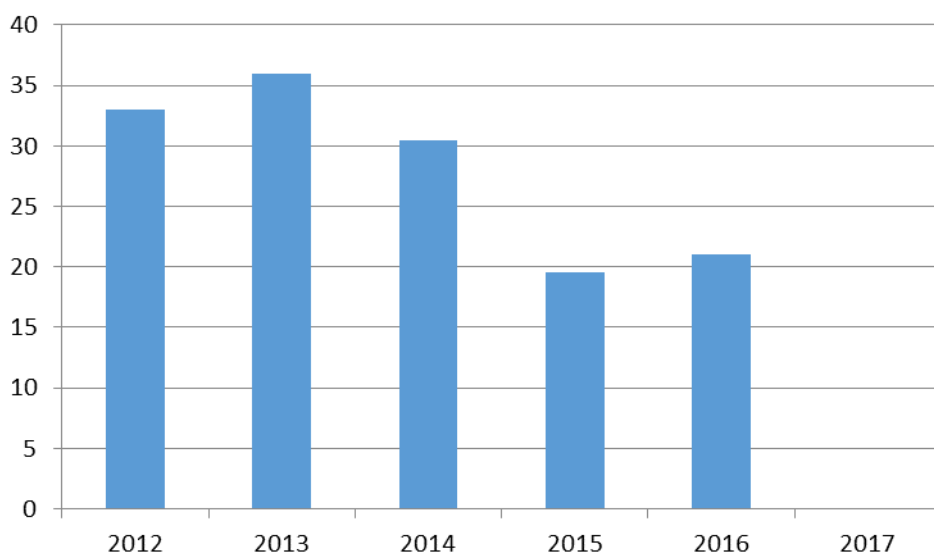
b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

**4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma**

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801)
2012	33
2013	36
2014	30,5
2015	19,5
2016	21
2017	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

**Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma**



c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya  
Ilyen jellegű támogatás nincs a településen.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

**4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)**

Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2012	4	0	2	0	0	0
2013	4	0	1	0	0	0
2014	3	0	1	0	0	0
2015	5	0	3	0	0	0
2016	11	0	0	0	0	0
2017	9	0	0	0	0	4

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya  
A településen nincs nem magyar állampolgárágú gyermek.

**4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége**

A településen nincs szegregált terület.

**4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése**

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A védőnő székhelye Pápakovácsiban van, Kup községben nincs tanácsadó helyiség.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Kup község a Pápakovácsi háziiorvosi körzethez tartozik, a községben heti két alkalommal van rendelés. A háziiorvos látja el a felnőtt és gyermeklakosságot is.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

kori fejlesztés, bölcsőde, családi napközi nem működik a településen.

d) gyermekjóléti alapellátás

A községben van önkormányzati fenntartású óvoda (Vadrózsa Német Nemzetiségi Óvoda) . Általános Iskolába Pápakovácsi községbe járnak a gyermekek.

e) gyermekvédelem

A Pápakörnyéki Önkormányzatok Feladatellátó Társulás Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálatát látja el a feladatot.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Krízishelyzetben szintén a fenti Szolgálat nyújt segítséget, Ők segítenek a családok elhelyezésében is, a rászorulóknak helyet keresnek a családok átmeneti otthonában.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Sport és szabadidő programok biztosítottak, van sportpálya.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfélig, szünidei) ingyenes tankönyv

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapítása esetén a gyermekek az óvodában és az általános iskolában ingyenes étkezéssel részesülnek.

Nyári gyermekétkeztetésre is van lehetőség a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek részére,.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Tudomásunk szerint erre irányuló bejelentés nem történt eddig a településen.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Az Önkormányzat beiskolázási támogatást nyújt az általános iskolásoknak, középiskolásoknak, felsőfokú nappali tagozatos hallgatóknak, valamint az óvodáskorúaknak is.

#### 4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

##### 4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

ÓVODAI ELLÁTOTSÁG	db
Az óvoda telephelyeinek száma	1
Hány településről járnak be a gyermekek	2
Óvodai férőhelyek száma	25

<b>Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)</b>	1	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	7-17 óráig	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ( )	6 hét	
<b>Személyi feltételek</b>	<b>Fő</b>	<b>Hiányzó létszám</b>
Óvodapedagógusok száma	2	1
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	1	1
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	1	0
Kisegítő személyzet	1	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutató eltérések

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

#### 4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 2401)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2801)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2701)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2601)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 2501)
2012		1	25	1		0
2013		1	25	1		0
2014		1	25	1		0
2015		1	25	1		0
2016		1	25	1		0
2017		1	25	1		0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

#### 4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
hátrányos helyzetű tanulók középfokú oktatásban való továbbtanulásának anyagi nehézsége	A tanulók bevonása az Arany János Tehetséggondozó programba, anyagi támogatás biztosítása
Felsőoktatási intézményben tanulók továbbtanulásának anyagi nehézsége	Bursa Hungarica Felsőoktatási Ösztöndíj Programban részvétel, ösztöndíj biztosítása

### 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

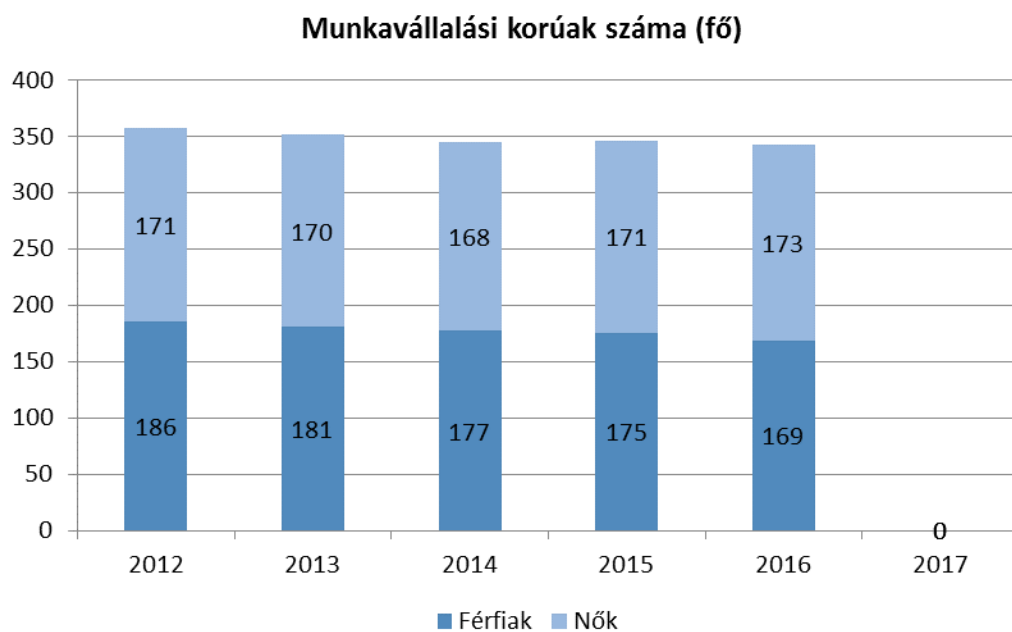
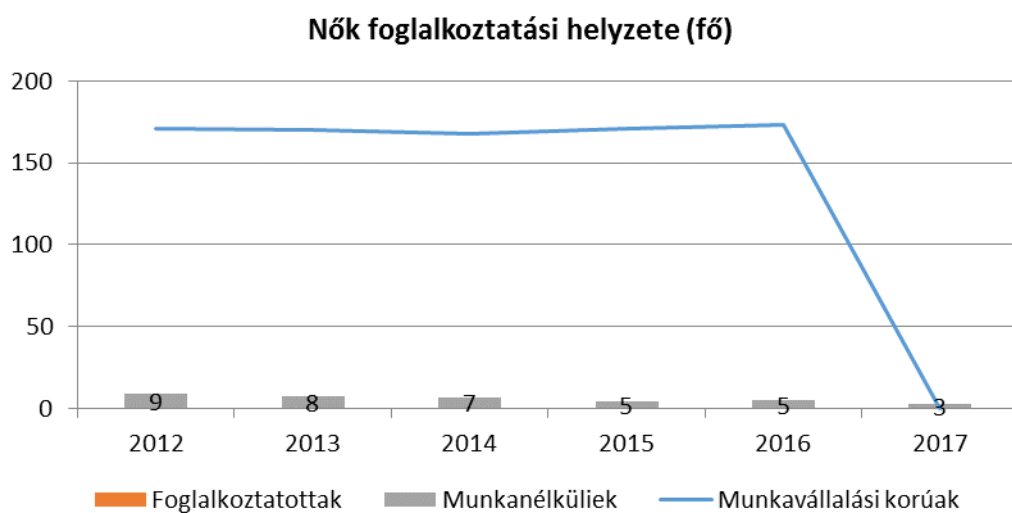
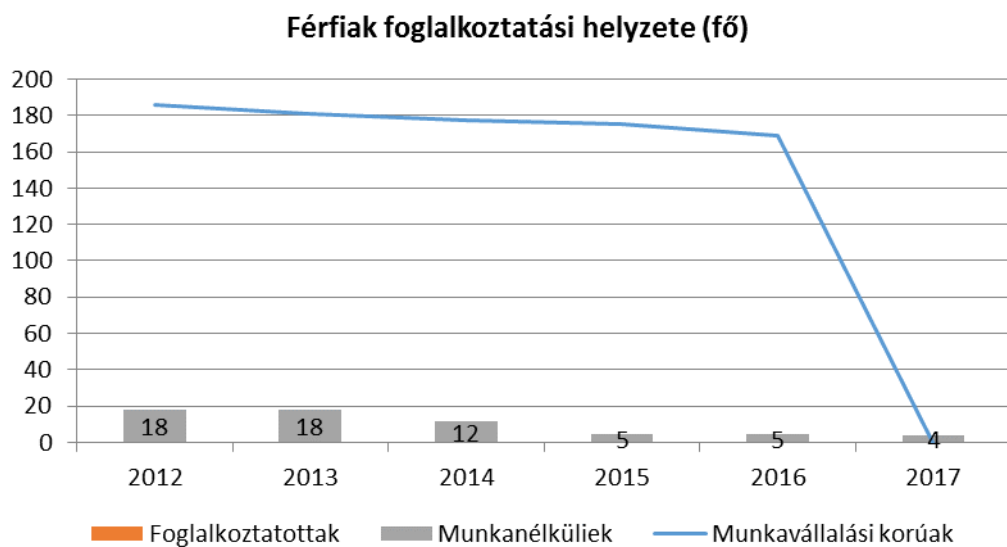
#### 5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

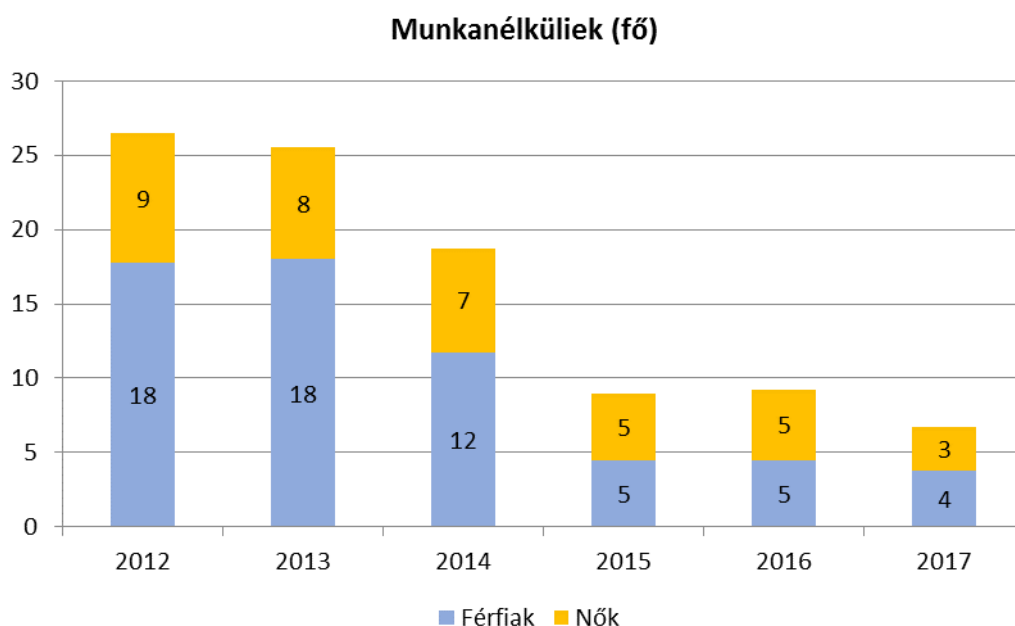
##### a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0803)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2012	186	171			18	9
2013	181	170			18	8
2014	177	168			12	7
2015	175	171			5	5
2016	169	173			5	5
2017	n.a.	n.a.			4	3

Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés





b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban  
Erre vonatkozóan nincs adatunk.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei  
Nem rendelkezünk adatokkal.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)  
Nem rendelkezünk adatokkal.

## 5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A nők munkaerő piaci elhelyezkedése szempontjából lényeges a gyermekek számára nyújtott napközbeni ellátásokhoz történő hozzáférés.

A gyermekek napközbeni ellátása megszervezhető bölcsődében, hetes bölcsődében, családi napköziben, családi vagy házi gyermekfelügyelet keretében, nyári napközis otthonba, óvodában, iskolában. A községben működik óvoda, Az óvodába már 2,5 éves kor után járhatnak a gyermekek. Valamennyi igényt ki tudunk elégíteni.

## 5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A védőnő feladata a kismamák segítése, támogatása, vizsgálatokra küldése. A 0-3 év közötti gyermekek fejlődésének folyamatos felügyelete, valamint a 3-14 éves korosztály fejlődésére is odafigyel.

A községben a Pápakovácsi körzetben lévő védőnő látja el a feladatokat.



#### 5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

Erre vonatkozóan nincs adatunk.

#### 5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

Anyaoththon a településen nincs, a közeli városban, Pápán található. Elhelyezésben a Családsegítő és Gyermekjóléti szolgálat nyújt segítséget.

#### 5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Az azonos jogok érvényesítéséhez elengedhetetlen a képviselet. A nők részvételére nemcsak a női nem reprezentálása miatt van szükség a politikában, a közügyekről való döntésben, hanem azért is, mert ez szolgálja leginkább a közös érdeket. A helyi közéletben a nők szerepvállalása nálunk meg nem jelentős, a képviselő-testületbe egy fő – polgármester – képviseli a női nemet.

#### 5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Ilyen kezdeményezések nem jellemzőek a településen.

#### 5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A nők nincsenek tisztában, hogy krízishelyzetben hova fordulhatnak	védőnő, illetve családsegítő szolgálat részéről tájékoztató programok tartása, szórólapok készítése

## 6. Az idők helyzet, esélyegyenlősége

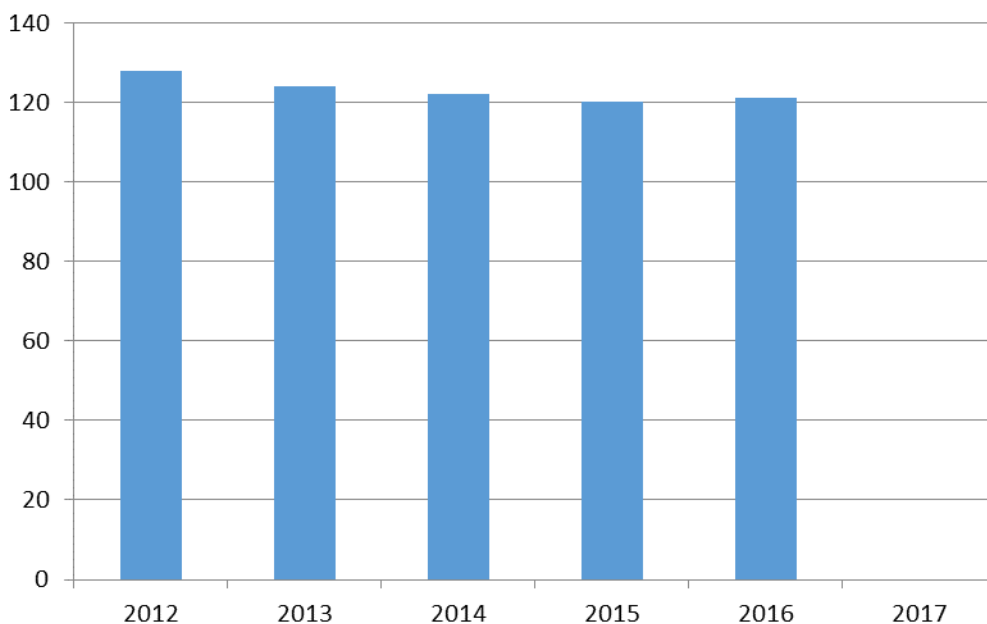
6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2012	60	68	128
2013	59	65	124
2014	58	64	122
2015	58	62	120
2016	59	62	121
2017	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Nyugdíjasok száma (fő)



### 6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Nem jellemző a településen

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Nem volt pályázati program mely segítette volna a korosztály foglalkoztatását.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén  
Nem rendelkezünk adatokkal.

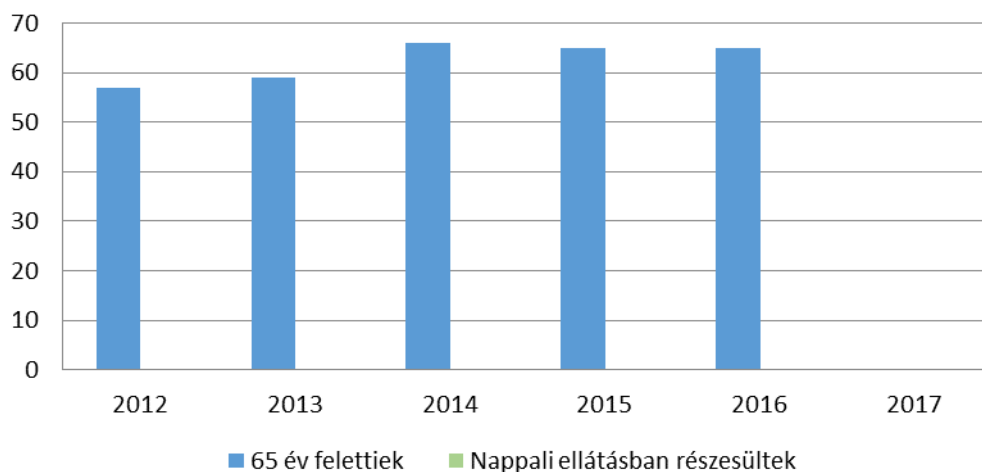
### 6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

**6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma**

Év	65 év feletti lakosság száma (TS 0328)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 5101)	
	Fő	Fő	%
2012	57	0	0,00%
2013	59	0	0,00%
2014	66	0	0,00%
2015	65	0	0,00%
2016	65	0	0,00%
2017	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

**65 évnél idősebbek (fő)**



**6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesítettek átlagos száma**

Év	Időskorúak járadékában részesítettek (évi) átlagos száma (fő) (TS 5701)
2012	0
2013	0
2014	0
2015	0
2016	0
2017	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

**6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesítettek átlagos száma**

Év	Időskorúak járadékában részesítettek (évi) átlagos száma (fő) (TS 5701)
2012	0
2013	0
2014	0
2015	0
2016	0
2017	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Az egészségügyi ellátáshoz való hozzáférés biztosított az idősök számára. A településen heti 2 alkalommal van orvosi rendelés, a szakrendelések a Pápai Gróf Esterházy Kórházban vehetők igénybe.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Könyvtár, művelődési ház van a községben.

c) idősök informatikai jártassága

Az idősebb korosztály digitális tudása, informatikai jártassága a többi korosztályhoz képest rosszabb.

**6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen**

Évente megrendezésre kerül a nyugdíjastalálkozó, melynek keretében műsorral, vacsorával, zenés szolgáltatással köszöntik a résztvevőket.

## 6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Kevés az információ az egészséges életmóddal kapcsolatban	előadások szervezése

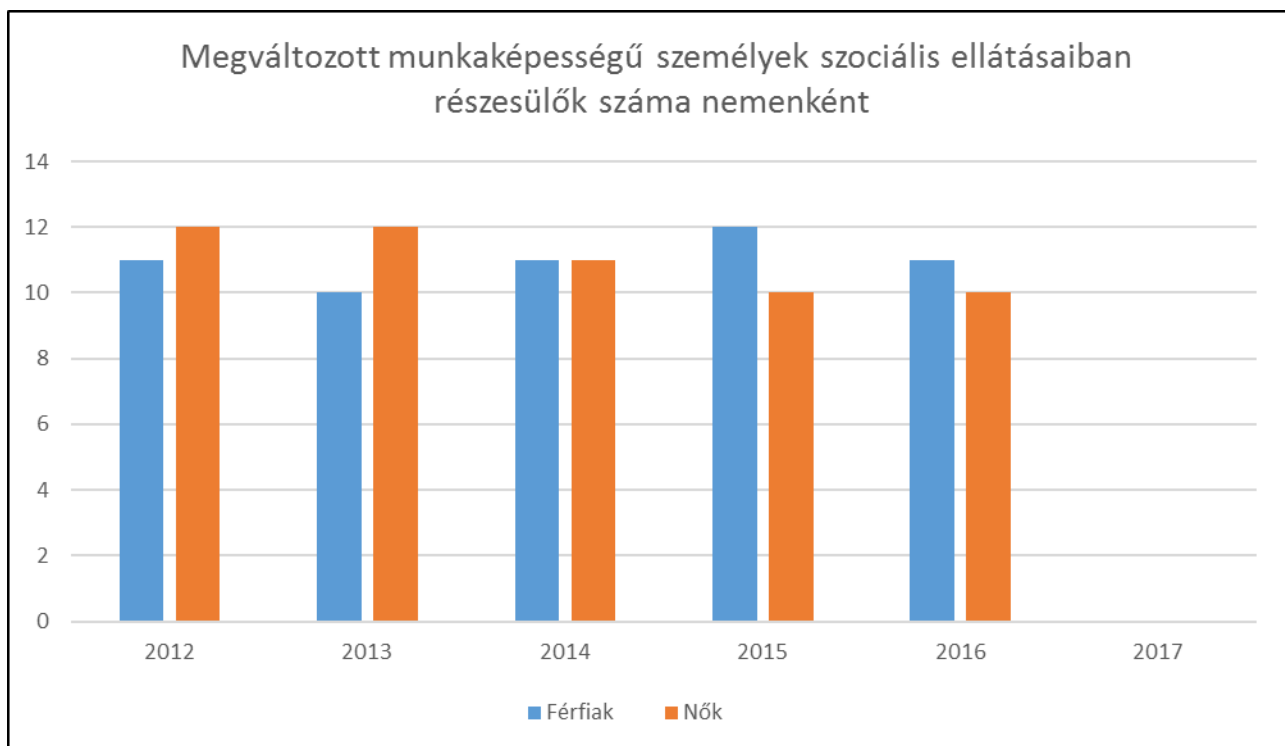
## 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

### 7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

#### 7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 6301)	Összesen
2012	11	12	23
2013	10	12	22
2014	11	11	22
2015	12	10	22
2016	11	10	21
2017	n.a.	n.a.	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

Fogyatékkal élő személyek Pápán foglalkoztathatók, kifejezetten ilyen jellegű munkahelyen. Csökkentett munkaidő, könnyű munkavégzés.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A településen nem fordult elő hátrányos megkülönböztetés.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Családsegítés, házi segítségnyújtás, szociális étkezés igénybevétele Kis közösség lévén, a közvetlen környezet figyelemmel kíséri a sorsukat.

## **7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei**

Ellátási formák: fogyatékosági támogatás, rokkantsági járadék, parkolási igazolvány

Alap és szakosított ellátási formák:

Alapszolgáltatások: étkezés, házi segítségnyújtás, családsegítés, támogató szolgáltatás. Szakosított ellátások: ápolást, gondozást nyújtó intézmények, fogyatékos személyek otthona, rehabilitációs intézmények, fogyatékos személyek gondozóháza, lakóotthon

## **7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés**

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége  
az épületeke akadálymentesítettek.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

nem megoldott.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

nem rendelkezünk adatokkal.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

részben megoldott.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

nem rendelkezünk ilyen szolgáltatásokkal

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Nincs külön adat a településen élő fogyatékosokról, ilyen juttatás nem volt,

#### 7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Orvosi rendelő helyiségei nem megfelelőek	Pályázat útján meg kell oldani a rendelő és tanácsadó felújítását

#### 8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.) nem releváns

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása: a településen roma és német nemzetiségi önkormányzat működik, vele szoros a kapcsolat. Az egyházakkal szintén jó az együttműködés.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség: szoros az együttműködés a környező – elsősorban Pápakovácsi, Nóráp települési önkormányzatokkal.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége: Ilyen jellegű szervezet nincs

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége: nem releváns

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában: nem releváns.

## **9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága**

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába: a helyzetfelmérésben részt vett a települési önkormányzat

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása: A Helyi Esélyegyenlőségi Program hozzáférhető lesz a település honlapján, így az intézkedési terveket megismerhetik, megvalósítását folyamatosan ellenőrizhetik.



# A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

## 1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
<b>Romák és/vagy mélyszegénységben élők</b>	Megélhetési gondok	Támogatások biztosítása, tanácsadás az ésszerűbb pénzfelhasználásához
<b>Gyermekek</b>	Hátrányos helyzetű tanulók középfokú oktatásban való továbbtanulási nehézsége	Arany János Tehetséggondozó program keretén belül anyagi támogatás biztosítása
<b>Gyermekek</b>	Anyagi nehézséggel küzdő családok gyermekeinek felsőfokú intézményben történő továbbtanulásának anyagi nehézsége	Bursa Hungarica Önkormányzati Felsőoktatási Ösztöndíj Programban részvétel, ösztöndíj biztosítása a rászorulóknak
<b>Nők</b>	A nők nincsenek tisztában, hogy krízishelyzetben hova fordulhatnak	Védőnő, illetve családsegítő szolgálat részéről tájékoztató programok tartása, szórólapok készítése
<b>Idősek</b>	Kevés az információ az egészséges életmóddal kapcsolatban	Előadások szervezése
<b>Fogyatékkal élők</b>	Orvosi rendelő helyiségei nem megfelelőek	Pályázat útján meg kell oldani a rendelő és tanácsadó felújítását

## A beavatkozások megvalósítói

<b>Célcsoport</b>	<b>Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése</b>	<b>Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst</b>
<b>Romák és/vagy mélyszegénységben élők</b>	Támogatás biztosítása, tanácsadás az ésszerűbb pénzfelhasználáshoz	Önkormányzat, családgondozók Felelős: önkormányzat
<b>Gyermekek</b>	Középiskolások továbbtanulásának támogatása Arany János Tehetséggondozó program keretében	Települési önkormányzat
<b>Gyermekek</b>	Felsőoktatási továbbtanulások támogatása a Bursa Hungarica Ösztöndíjrendszerben	Települési önkormányzat
<b>Nők</b>	Tájékoztatás krízishelyzetben igénybe vehető lehetőségekről	Önkormányzat, védőnő, családgondozók Felelős: önkormányzat
<b>Idősek</b>	Egészséges életmóddal kapcsolatos tájékoztatás	Települési önkormányzat, házi gondozók, házi orvos, védőnő Felelős: önkormányzat
<b>Fogyatékkal élők</b>	Orvosi rendelő és tanácsadó felújítása	Önkormányzat, pályázatkészítő, kivitelező Felelős: önkormányzat

## Az intézkedési területek részletes kifejtése

<b>Intézkedés címe:</b>	<b>Szabadidő hasznos eltöltésének biztosítása</b>
<b>Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)</b>	Megélhetési gondok
<b>Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban</b>	Támogatás biztosítása, tanácsadás az ésszerűbb pénzfelhasználáshoz R: helyzet felmérés K: tájékoztatás az érintett családoknál a lehetőségekről H: folyamatosan figyelemmel kísérni a rászoruló családok életvitelét
<b>Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve</b>	Előadások szervezése, családokkal folyamatos kapcsolattartás,
<b>Résztvevők és felelős</b>	Önkormányzat, családgondozók
<b>Partnerek</b>	Egészségügyi dolgozók
<b>Határidő(k) pontokba szedve</b>	R: 1 év K: 2,5 év H: 5 év
<b>Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága</b>	Kevesebb a megélhetési gondokkal küzdő család
<b>Kockázatok és csökkentésük eszközei</b>	Az érintett családok nem együttműködőek, ezért folyamatos kapcsolattartás szükséges
<b>Szükséges erőforrások</b>	Települési támogatáshoz anyagi források

<b>Intézkedés címe:</b>	<b>Közép- és felsőfokú tanulmányokat folytatók támogatása</b>
<b>Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)</b>	Az alacsony jövedelműek családoknál gyakran fordulnak elő, hogy a tehetséges gyermekek közép- és felsőfokú tanulmányait nem tudják finanszírozni
<b>Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban</b>	<p>A fenti családokban élő gyermekek továbbtanulását ösztöndíj formájában támogatjuk</p> <p>R: a rászoruló családok felmérése  K: csatlakozás a pályázati kiíráshoz, döntés a támogatásról  H: ösztöndíj biztosítása</p>
<b>Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve</b>	Rászoruló családok felmérése pályázat benyújtása ösztöndíj biztosítása
<b>Résztvevők és felelős</b>	Önkormányzat,
<b>Partnerek</b>	Településen élők
<b>Határidő(k) pontokba szedve</b>	R: 6 hónap K: 1 év H: 1,5 év
<b>Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága</b>	A tehetséges gyermekek továbbtanulhatnak, ezáltal elhelyezkedési lehetőségeik tágabbak a munkaerő piacon.
<b>Kockázatok és csökkentésük eszközei</b>	Anyagi forrás hiánya önkormányzatnál, családoknál
<b>Szükséges erőforrások</b>	Pályázati lehetőség, önerő

<b>Intézkedés címe:</b>	<b>Tájékoztatás krízishelyzetben igénybe vehető segítségről</b>
<b>Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)</b>	A krízishelyzetben lévők nincsenek tisztában hova fordulhatnak segítségért
<b>Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban</b>	Segítség nyújtása a rászorulóknak R: érintettek felmérése K: tájékoztatás, szórólap készítés H: folyamatos figyelemmel kísérés
<b>Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve</b>	igények felmérése előadás témáinak meghatározása előadás megszervezése
<b>Résztvevők és felelős</b>	Önkormányzat, védőnő, családsegítő munkatársai
<b>Partnerek</b>	Településen élők (információgyűjtésben)
<b>Határidő(k) pontokba szedve</b>	R: 6 hónap K: 1 év H: 1,5 év
<b>Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága</b>	A program megvalósításával tisztább képet kapnak az igénybe vehető segítségekről
<b>Kockázatok és csökkentésük eszközei</b>	Az érintettek nem mernek segítséget kérni
<b>Szükséges erőforrások</b>	személyi állomány, anyagi eszközök

<b>Intézkedés címe:</b>	<b>Információ az egészséges életmódról</b>
<b>Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)</b>	Tájékoztatás az egészséges életmódról
<b>Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban</b>	<p>Az idősebb korosztály megismerkedjen az egészséges életmód lehetőségével – egészségük megőrzése érdekében</p> <p>R: igények felmérése K: előadások szervezése, előadók felkérése H: folyamatos tájékoztatás</p>
<b>Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve</b>	<p>Előadók kiválasztása, felkérése</p> <p>témák meghatározása, előadások megtartása</p>
<b>Résztvevők és felelős</b>	Önkormányzat, egészségügyi dolgozók
<b>Partnerek</b>	Önkéntesek bevonása
<b>Határidő(k) pontokba szedve</b>	<p>R: 1 év K: 1,5 év H: 2 év</p>
<b>Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága</b>	A program megvalósításával kevesebb egészségügyi panasz lesz az érintetteknek, életvitelük nagymértékben javul
<b>Kockázatok és csökkentésük eszközei</b>	Nem partnerek az együttműködésben – rendszeres agitációval be kell vonni a programba az érintetteket
<b>Szükséges erőforrások</b>	Előadók felkutatása, felkérése, szükség esetén előadói díjak

<b>Intézkedés címe:</b>	<b>Orvosi rendelő, tanácsadó felújítása</b>
<b>Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)</b>	Jelenlegi orvosi rendelő helyiségei nem megfelelőek
<b>Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban</b>	A rendelő és tanácsadó teljes körű felújítása R: pályázati lehetőségek feltárása K: pályázat elkészítése, benyújtása H: kivitelezés
<b>Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve</b>	Pályázat figyelése, elkészítése kivitelező kiválasztása, kivitelezés folyamatos ellenőrzés, karbantartás
<b>Résztvevők és felelős</b>	Önkormányzat, pályázatíró, kivitelező
<b>Partnerek</b>	Pályázatkészítő, kivitelező cég
<b>Határidő(k) pontokba szedve</b>	R: 2 év K: 3 év H: 5 év
<b>Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága</b>	A felújított orvosi rendelő megfelel az előírásoknak, ismét a településen tarthatóak a védőnői tanácsadások
<b>Kockázatok és csökkentésük eszközei</b>	Pályázati lehetőség hiánya, önerő hiánya
<b>Szükséges erőforrások</b>	Önerő, pályázati forrás

## 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Megélhetési gondok	A családok állandó létfenntartási gondokkal küzdenek	Segítségrel, rendszeres figyelemmel kíséréssel a megélhetési gondok csökkenjenek	Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003., évi CXXV. tv.	Előadások, személyre szóló tanácsadások, segítség nyújtása – ezzel enyhíteni napi gondokon	Önkormányzat, családgondozók	R. 1 év K: 2,5 év H: 5 év	Kevesebb lesz a megélhetési gondokkal küzdő család	Anyagi forrás a támogatáshoz	5 év
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Közép- és felsőfokú tanulmányokat folytatók támogatása	Anyagi okok miatt a család nem tudja támogatni a gyermek továbbtanulását	Minden gyermeknek legyen lehetősége a továbbtanulásra	Költségvetési Gazdasági program köznevelési törvény	Továbbtanulás támogatása		R. 6 hó	Minden gyermek egyenlő eséllyel indul	Pályázati lehetőség, önerő	5 év
						önkormányzat	K : 1 év H: 1,5 év			
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Tájékoztatás a krízishelyzetben igénybe vehető	A krízishelyzetben lévő nők nem	megismerhessék a lehetőségeket, merjenek	Az egyenlő bánásmódról és az	szórólapok kiosztása, tájékoztató	Önkormányzat, védőnő, családgondozó	R. 6hó	Segítséget kapnak felmerülő	költségvetés	5 év
							K: 1 év			



	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
	lehetőségekről	tudják milyen lehetőségek van segítségért kérni	segítségért kérni	esélyegyenlőség-ről szóló törvény	előadás		H: 1,5 év	gondok, problémák megoldásához		
<b>IV. Az idősek esélyegyenlősége</b>										
1	Rászoruló idősek gondozása	Az idősebb korosztály megismerkedik az egészséges életmód lehetőségeivel	Kevesebb egészségügyi probléma, panasz jelentkezik az érintetteknek, életvitelük javul	1997. évi III. a törvény szociális ellátásról	Előadások szervezése, szórólapok terjesztése	Önkormányzat, egészségügyi dolgozók	R: 1 év K: 1,5 év H: 2 év	Kevesebb az egészségügyi panasszal orvoshoz fordulók száma	Eladók felkérése, előadói díjak	5 év
<b>V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége</b>										
1	Orvosi rendelő, tanácsadó felújítása	Jelenlegi orvosi rendelő helyiségei nem megfelelőek, tanácsadó helyiség nincs	Az orvosi rendelő és tanácsadó helyiségei megfelelnek, az előírásoknak	Költségvetés	Pályázat figyelés, pályázat elkészítése	Önkormányzat	R: 2 év K: 3 év H: 5 év	Az orvosi rendelő és tanácsadó helyiségei megfelelően	Önerő, pályázati támogatás	5 év

### 3. Megvalósítás

#### A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

#### A megvalósítás folyamata

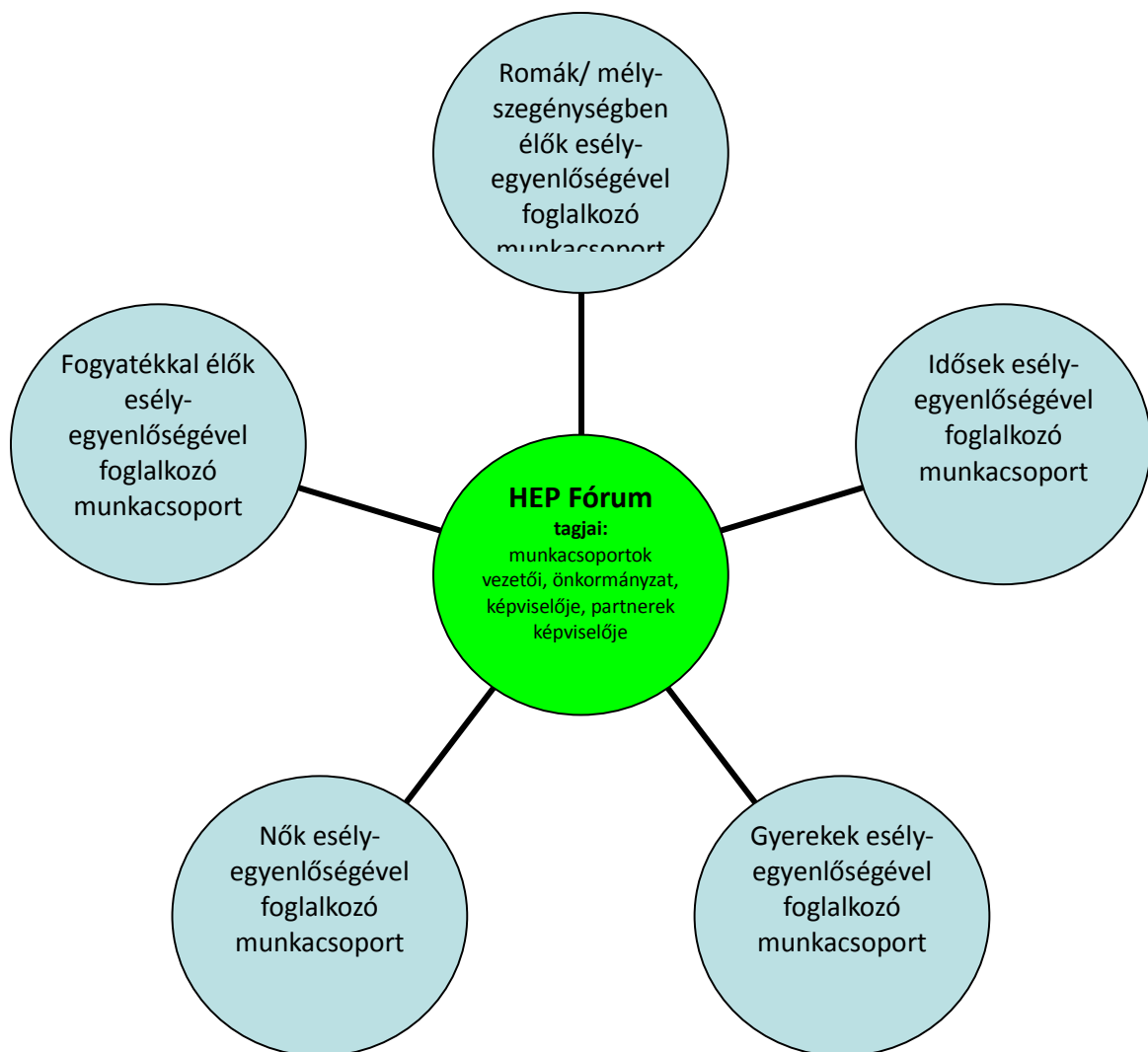
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása

- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

## Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

## Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

## Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről polgármester felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
  - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
  - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

## Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

#### 4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Kup község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Kup község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 32/2019. (VII.12.) számú határozatával elfogadta.

Kup 2019. július 12.



  
Hier Judit  
polgármester

**K i v o n a t**  
**Kup község Önkormányzat Képviselő-testületének 2019.július 12-i ülésén felvett jegyzőkönyvéből**

Megválasztott képviselők száma: 5 fő  
Jelen van: 3 fő

**Szám:** Pk 57-11/2019.

**Napirend:** Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadása

Kup Önkormányzat Képviselő-testülete 3 igen szavazattal – ellenszavazat és tartózkodás nélkül – az alábbi határozatot hozta:

**32/2019. (VII.12.) KT határozat**

Kup község Önkormányzat Képviselő-testülete Kup község Önkormányzat 2019-2024 közötti időszakra vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Programját az előterjesztés szerint elfogadja. Felkéri a képviselő-testület a polgármestert, hogy a Programban tervezett célok lehetőség szerint megvalósításáról, a kétévenkénti felülvizsgálatról és szükség szerinti módosításról gondoskodjon.

**Felelős:** polgármester, jegyző

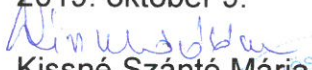
**Határidő:** folyamatos

Hiér Judit sk.  
polgármester



Kissné Szántó Mária sk.  
jegyző

A kivonat hiteles:  
2019. október 9.

  
Kissné Szántó Mária  
jegyző





	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Megélhetési gondok	a családok állandó létfenntartási gondokkal küzdenek	segítséggel rendszeres figyelemmel kíséréssel megélhetési gondok csökkenjenek	2003.évi CXV. törvény	előadások, személyre szóló tanácsadás, segítség nyújtás enyhíteni a napi gondokat	önkormányzat családsegítő	2024. 12. 31. (kedd)	kevesebb lesz a megélhetési gondokkal küzdő család	anyagi	5 év
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	közép és felsőfokú tanulmányokat folytatók támogatása	anyagi okok miatt nem tudják családok támogatni tovább tanuló gyermeküket	minden gyermeknek legyen lehetősége tovább tanulni	költségvetés, gazdasági program köznevelési törvény	továbbtanulás támogatása	önkormányzat	2024. 08. 31. (szombat) határidő módosítás	egyenlő esély	pályázat önerő	5 év
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Tájékoztatás a krízishelyzetben igénybe vehető lehetőségekről	a nők nem tudják milyen lehetőségük van segítséget kérni	megismerjék a lehetőségeiket, merjenek segítséget kérni	Egyenlő bánásmódról esélyegyenlőségről szóló törvény	szórólapok kiosztása, tájékoztató előadások	önkormányzat védőnő családgondozó	2024. 08. 31. (szombat) határidő módosítás	segítséget kapnak felmerülő gondok, problémák megoldásához	költségvetés	5 év
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Rászoruló idősek gondozása	az idősebb korosztály megismerkedik az egészséges életmód lehetőségeivel	kevesebb eü. probléma, panasz jelentkezik az érintetteknél életvitelük javul	1997. évi III. törvény a szociális ellátásról	Előadások szervezése, szórólapok terjesztése	önkormányzat egészségügyi dolgozók	2024. 08. 31. (szombat) határidő módosítás	Kevesebb az eü. panasszal orvoshoz fordulók száma	előadók felkérése, előadói díjak	5 év
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Orvosi rendelő, tanácsadó felújítása	jelenlegi orvosi rendelő helységei nem megfelelőek, tanácsadó helység nincs	orvosi rendelő tanácsadó megfeleljenek az előírásoknak	költségvetés	pályázat figyelés, elkészítés	önkormányzat	2024. 12. 31. (kedd)	orvosi rendelő tanácsadó megfelelőek	önerő pályázat	5 év

**K i v o n a t**  
**Kup község Önkormányzat Képviselő-testületének 2021. augusztus 25-i ülésén  
felvett jegyzőkönyvéből**

Megválasztott képviselők száma: 5 fő  
Jelen van: 5 fő

**Szám:** Pk 12-13/2021.

**Napirend:** Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálata

Kup Község Önkormányzat Képviselő-testülete 5 igen szavazattal – ellenszavazat és tartózkodás nélkül – az alábbi határozatot hozta:

**30/2021. (VIII.25.) KT határozat**

Kup község Önkormányzat Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálata során az Intézkedési Tervben szereplő valamennyi intézkedést továbbra is fenntartja, az abban foglaltak megvalósítására – részben pályázati támogatásból - törekszik.

Az intézkedések megvalósítási határidejét 2024. augusztus 31-ig meghosszabbítja.

Varga Imre sk.  
polgármester



Kissné Szántó Mária sk.  
jegyző

A kivonat hiteles:  
2021. szeptember 7.

Kissné Szántó Mária  
jegyző

